

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional di *Corporate Human Resource Division* PT Indocement Tunggul Prakarsa. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana budaya organisasi diterapkan perusahaan tersebut dan besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional di *Corporate Human Resource Division* PT Indocement Tunggul Prakarsa.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan teknik sampling jenuh dengan jumlah responden sebanyak 41 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasional di *Corporate Human Resource Division* PT Indocement Tunggul Prakarsa. Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung > ttabel ($3,438 > 1,684$) dengan tingkat signifikannya $0,0001 < 0,05$. Berdasarkan koefisien determinasi Budaya Organisasi berpengaruh terhadap komitmen organisasi sebesar 23,3% dan sisanya 76,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kesimpulan penelitian ini, budaya organisasi pada *Corporate Human Resource Division* PT Indocement Tunggul Prakarsa dalam kategori sangat baik, komitmen organisasional pada *Corporate Human Resource Division* PT Indocement Tunggul Prakarsa dalam kategori baik, dan Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasional, SDM