

ABSTRAK

Kepemimpinan pemerintahan pada Badan Kepegawaian dan Diklat adalah satu jenis kepemimpinan, yaitu kepemimpinan di bidang pemerintahan atau kepemimpinan yang dijalankan oleh pejabat-pejabat pemerintahan. Dengan mempergunakan istilah tersebut jelas yang dimaksudkan, satu jenis kepemimpinan tertentu yaitu pemerintahan.

Kepemimpinan yang dijalankan akan berpengaruh besar terhadap kinerja pegawai yang ada di lingkup Badan Kepegawaian dan Diklat. Semakin tinggi ilmu kepemimpinan yang didapat melalui diklat penjurangan maka pengaruh terhadap kinerja pegawai akan semakin meningkat demikian sebaliknya, rendahnya kualitas kepemimpinan yang dimiliki oleh setiap pejabat struktural maka kinerja pegawai akan semakin rendah, sehingga terdapat adanya kesenjangan karena dari sebagian pejabat belum mengikuti diklat kepemimpinan sehingga kepemimpinan yang dijalankan belum maksimal sebagaimana yang diharapkan yaitu kepemimpinan yang demokratis

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ada pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lombok Timur yang berjumlah 57 orang responden, pendekatan penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan alat pengumpul data kuesioner yang dibagikan kepada responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampling jenuh, dimana seluruh pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lombok Timur.

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara keseluruhan gaya kepemimpinan demokratis berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Kepegawaian dan Diklat Kabupaten Lombok Timur, hal ini dapat dibuktikan dengan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $5.498 > 1.673$

Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa variabel gaya kepemimpinan demokratis dapat dipengaruhi oleh kinerja pegawai sebesar 0.355 atau 35,5% dan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Demokratis, Kinerja Pegawai