

ABSTRAK

RTTL.EP merupakan badan usaha milik negara (BUMN) perusahaan yang bergerak dalam industri radio dan pertelevisian di Timor-Leste dan mempekerjakan sekitar 180 karyawan. Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) itu sendiri merupakan badan usaha yang sebagian atau seluruh kepemilikannya dimiliki oleh negara Timor-Leste. Sebagai perusahaan yang menyediakan berbagai berita dan berbagai acara lain untuk masyarakat Timor-Leste serta selalu berusaha dengan baik untuk mengelola karyawannya salah satu hal yang dilakukan oleh RTTL.EP yaitu melaksanakan pelatihan yang diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawannya. Selain itu dapat memotivasi diri karyawan dalam bekerja, sehingga karyawan merasa mendapatkan penghargaan dan berprestasi dalam pekerjaannya berupa perbaikan atau peningkatan dalam pekerjaannya. Saat ini baik pemerintah maupun swasta dalam rangka mengantisipasi penurunan kualitas sumber daya manusia, perlu mempersiapkan suatu program pelatihan yang diperuntukkan bagi karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pelaksanaan pelatihan yang dilaksanakan karyawan di RTTL.EP, Motivasi kerja karyawan karyawan di RTTL.EP, Kinerja karyawan karyawan RTTL.EP, Besarnya pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karyawan di RTTL.EP.

Penelitian ini menggunakan metode uji validitas reabilitas. Untuk uji asumsi klasik dilakukan tiga jenis pengujian yaitu normalitas, uji heterokedastisitas dan uji multikolinieritas.

Berdasarkan hasil analisa data yang dilakukan, diperoleh kesimpulan bahwa motivasi kinerja karyawan berada dalam kategori sangat tinggi, yang artinya karyawan memiliki dorongan keinginan yang sangat kuat untuk mencapai suatu kondisi tertentu dalam bekerja, baik dalam hal mencapai prestasi kerja, hubungan yang erat dengan lingkungan sosial di tempat kerja. Dimensi yang dipersepsikan paling tinggi oleh responden adalah kebutuhan kekuasaan, sedangkan kebutuhan prestasi dipersepsikan paling rendah.

Kata Kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.