

## ABSTRAK

Globalisasi memiliki dampak ke berbagai aspek kehidupan termasuk dari segi aspek pelayanan kesehatan diantaranya Puskesmas. Puskesmas yang merupakan ujung tombak dalam pelayanan kesehatan dalam pelayanan kesehatan dituntut untuk mencapai kinerja yang optimal dari tenaga kerja (sumber daya manusia) kesehatannya.

Berdasarkan daftar ketidakhadiran karyawan Puskesmas Jamanis, motivasi karyawan Puskesmas Jamanis terindikasi cukup baik karena adanya penurunan jumlah ketidakhadiran karyawan. Sedangkan berdasarkan hasil *preliminary test* yang diberikan kepada karyawan Puskesmas Jamanis, motivasi karyawannya masih tergolong cukup.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui motivasi dan kinerja karyawan di Puskesmas Jamanis. Serta untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan di Puskesmas Jamanis. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif dan kausal. Metode pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 67 responden dengan teknik *sampling* jenuh. Dalam menjelaskan hasil penelitian menggunakan analisis deskriptif, teknik analisis regresi linear berganda, menggunakan uji (t), uji (f) dan koefisien determinasi. Data hasil penyebaran kuisioner tersebut diolah dengan menggunakan software SPSS 22.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi karyawan Puskesmas Jamanis tergolong cukup dan kinerja karyawan Puskesmas Jamanis tergolong cukup. Berdasarkan hasil uji analisis regresi berganda menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji (t) menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan uji (f) terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari motivasi pencapaian, motivasi kekuasaan, dan motivasi afiliasi terhadap tingkat kinerja karyawan.

Berdasarkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa motivasi memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 95,3% dan sisanya sebesar 4,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Sumber Daya Manusia, Motivasi, Kinerja Karyawan, Puskesmas