

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini yaitu untuk menguji pengaruh disiplin kerja, pengawasan kerja pada produktivitas kerja. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 100 karyawan dengan teknik pengambilan *explanatory research*. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif menggunakan *SPSS for Windows* versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan pengawasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan pada produktivitas kerja karyawan. Peneliti menyimpulkan bahwa semakin tinggi tingkat kedisiplinan karyawan dan semakin baik pengawasan kerja maka akan semakin meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Saran dari penelitian ini yaitu untuk tetap mempertahankan tingkat kedisiplinan karyawan agar tidak menurun sehingga produktivitas kerja karyawan juga dapat terjaga dengan baik, pengawasan kerja yang diberikan kepada karyawan hendaknya dapat ditingkatkan agar tujuan perusahaan dapat tercapai.

Kata kunci: disiplin kerja, pengawasan kerja, produktivitas kerja