

## ABSTRAK

Kemajuan teknologi saat ini mempengaruhi berbagai bidang karier termasuk salah satunya adalah angkatan bersenjata. Peningkatan jumlah teknologi menciptakan pekerjaan untuk diisi oleh mereka yang dapat menggunakannya. Karir di militer terus meningkat seiring evolusi terjadi pada zaman modern. Saat ini teknologi dikuasai oleh generasi Y atau yang biasa disebut generasi milenial.

Penelitian ini dilakukan di Direktorat Peralatan Angkatan Darat dengan kompetensi penggunaan teknologi informasi dan pengembangan karir sebagai variabel bebas serta kinerja sebagai variabel terikat. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompetensi penggunaan teknologi informasi, pengembangan karir dan kinerja Bintara di Direktorat Peralatan Angkatan Darat.

Populasi dalam penelitian ini merupakan anggota Bintara Direktorat Peralatan Angkatan Darat yang termasuk dalam Generasi Y (rentang umur 16-37 tahun). Metode yang diaplikasikan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan tujuan penelitian deskriptif. Analisis data pada penelitian ini melalui analisis statistik deskriptif, uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedastisitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji hipotesis Uji T dan Uji F.

Berdasarkan hasil uji dan analisis data, maka dapat disimpulkan bahwa kompetensi penggunaan teknologi informasi dan pengembangan karir mempengaruhi kinerja Bintara sebesar 69%. Selain itu, dapat disimpulkan bahwa kompetensi penggunaan teknologi informasi dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kinerja Bintara gen Y di Ditpalad.

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan untuk Bintara Direktorat Peralatan Angkatan Darat, Sebaiknya bagi Bintara lebih memahami bahasa komputer dengan dibantu dengan rekan binatara lainnya untuk berbagi informasi atau dengan smartphone dan internet untuk menyelesaikan bagaimana cara mengakses informasi. Serta diharapkan adanya mengevaluasi atas apa yang telah dikerjakan oleh anggota dan begitu juga evaluasi pekerjaan.

Kata Kunci : Kompetensi Penggunaan Teknologi Informasi, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan