

## ABSTRAK

Salah satu aspek yang perlu diperhatikan oleh perusahaan agar sumber daya manusia memiliki kinerja yang baik adalah *quality of work life* (kualitas kehidupan kerja) pada karyawan. Penelitian ini membahas mengenai masalah *quality of work life* yang bertujuan untuk mengetahui faktor *quality of work life* yang dominan pada karyawan PT Indogarment Bandung.

Faktor *quality of work life* yang dimaksudkan menggunakan teori dari Siagan (2004) yang terdiri dari 8 komponen yakni Gaji yang Memadai dan Adil, Lingkungan Kerja yang aman dan Sehat, Kesempatan untuk menggunakan dan mengembangkan kemampuan, Kesempatan untuk berkembang dan Keamanan berkarya di masa depan, integrasi sosial dalam lingkungan kerja, ketaatan pada berbagai ketentuan formal dan normatif, keseimbangan antara kehidupan kekarayaan dan kehidupan pribadi, Relevansi sosial kehidupan kekarayaan. Responden penelitian berjumlah 35 karyawan PT.Indogarment dengan pengambilan sampel menggunakan teknik penelitian deskriptif dengan teknik analisis faktor melalui bantuan SPSS versi 21.

Berdasarkan hasil pengolahan data dengan analisis faktor, terbentuk satu faktor yaitu, faktor Kualitas Kehidupan Kerja, dengan faktor dominan Relevansi sosial kehidupan kekarayaan yang mempunyai nilai korelasi terbesar yaitu, 93,4%

**Kata kunci:** *quality of work life*, analisis faktor, sumber daya manusia.