

ABSTRAK

Semua organisasi tentu menginginkan keberhasilan atau kesuksesan. Baik itu organisasi yang mengacu pada profit maupun organisasi non profit. Keberhasilan suatu organisasi tidak hanya bergantung dari baiknya kondisi keuangan organisasi, namun faktor non material juga dapat menjadi indikator keberhasilan suatu organisasi, misalnya lingkungan kerja dan kinerja pegawai. Kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, salah satunya adalah lingkungan kerja yang merupakan keadaan atau suasana di tempat kerja pegawai dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya sehari-hari.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat. Melalui penelitian ini akan diteliti bagaimana tingkat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik analisis deskriptif dan kausal, dengan teknik sampel jenuh digunakan untuk mengumpulkan sampel. Pengumpulan data penelitian ini dengan kuisioner kepada 70 pegawai negeri sipil Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat.

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil penelitian ini, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat berada dalam garis kontinum kategori baik sebesar 79,9%. Sedangkan kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat berada dalam kategori sangat baik dengan nilai sebesar 88,3%. Kemudian besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat berada di nilai 24% yang berarti memiliki pengaruh yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Barat.

Dengan hasil penelitian ini, diharapkan dapat memberi masukan atau informasi kepada pimpinan berupa fasilitas mengenai kenyamanan tempat kerjanya seperti memasang alat peredam suara dan getaran diruang kerja agar suara dan getaran dari luar yang dapat mengganggu konsentrasi pegawai dapat diminimalisir, serta menambahkan pewangi ruangan agar pegawai bisa lebih fokus dalam meningkatkan produktivitasnya.

Kata Kunci: Manajemen sumber daya manusia, lingkungan kerja, kinerja pegawai.