

ABSTRAK

Setiap perusahaan membutuhkan manusia sebagai sumber daya dalam setiap melaksanakan seluruh kegiatan perusahaan. setiap perusahaan harus dapat menjaga, memelihara dan meningkatkan kualitas kinerja dari sumber daya manusia yang dimilikinya, dengan memiliki sumber daya yang unggul perusahaan akan bisa lebih mudah bersaing dalam era globalisasi saat ini salah satunya yaitu perusahaan bukit pelayangan resto. Perusahaan yang memiliki sumber daya manusia dengan kerja yang baik maka akan dapat menghasilkan kinerja yang baik pula begitupun sebaliknya, faktor-faktor yang digunakan untuk meningkatkan kinerja karyawan diantaranya yaitu motivasi dan kepuasan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Bukit Pelayangan resto. Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah kuantitatif, type penelitian yang digunakan adalah kausal dan penelitian ini menggunakan desain penelitian deskriptif dan verifikatif. Dalam penelitian ini responden adalah seluruh karyawan Bukit Pelayangan Resto sebanyak 50 karyawan, dan teknik sampling menggunakan teknik sampling jenuh.

Hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengaruh motivasikerja terhadap Kinerja karyawan pada Bukit Pelayangan Resto. Motivasi Kerja yang dilakukan oleh Bukit Pelayangan Resto sudah dalam kategori yang baik. Kinerja Karyawan yang dilakukan oleh Bukit Pelayangan Resto sudah dalam kategori yang baik. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Bukit Pelayangan Resto sebesar 30,5%.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja, Pegawai Resto