

ABSTRAK

Lingkungan kerja adalah sebuah tempat dimana karyawan dapat melakukan aktivitas pekerjaannya dengan loyal, tenang dan nyaman. Lingkungan kerja ada yang fisik dan non fisik. Sebuah perusahaan harus mampu mengelola kedua lingkungan kerja tersebut secara efektif dan efisien guna menciptakan kepuasan kerja pada karyawan. Kepuasan kerja yang tercipta dalam sebuah lingkungan kerja dapat meningkatkan semangat kerja dalam diri karyawan. Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Yodya Karya.

Metode yang digunakan dalam penelitian yaitu metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Penelitian ini menggunakan seluruh populasi yang ada pada perusahaan, yakni sebanyak 75 responden. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda karena memiliki dua variabel bebas.

Berdasarkan pengolahan data yang dilakukan, hasil yang didapat yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja non fisik memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja di PT Yodya Karya. Hal ini dapat dibuktikan dengan melihat hasil uji t dan uji F yang dimana uji t pada variabel lingkungan kerja fisik hasil t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu sebesar $2,990 > 1,993$ dan pada variabel lingkungan kerja non fisik sebesar $4,192 > 1,993$. Lalu hasil pada uji F bahwa F_{hitung} juga lebih besar dari F_{tabel} yaitu sebesar $33,743 > 3,12$.

Kata kunci: Lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, kepuasan kerja