

## ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan salah satu prasyarat untuk meningkatkan produktivitas dan kinerja karyawan. Untuk mencapai kepuasan kerja pada karyawan terdapat beberapa faktor yang meliputi faktor sosial, individu, pekerjaan, lingkungan, finansial, fisik, dan psikologis. Sehingga penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan kerjasama tim terhadap kepuasan kerja pada perusahaan PT Len Industri (Persero).

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan analisis deskriptif dan kausalitas. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dengan menggunakan *software* SPSS versi 22. Data primer diperoleh dari 84 responden menggunakan teknik *nonprobability sampling*.

Hasil dari penelitian deskriptif menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional masuk dalam kategori sangat baik, variabel kerjasama tim masuk dalam kategori sangat baik, dan kepuasan kerja masuk dalam kategori baik. Dari analisis kausalitas diperoleh temuan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan kerjasama tim secara parsial dan simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kerjasama Tim, Kepuasan Kerja**