

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh *knowledge sharing* terhadap kompetensi karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui bagaimana penerapan *knowledge sharing*, bagaimana kompetensi karyawan, dan besarnya pengaruh *knowledge sharing* terhadap kompetensi karyawan secara simultan dan parsial pada PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausal. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *probability sampling* dengan teknik *proportional cluster sampling*. Responden dalam penelitian ini sebanyak 96 orang. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis jalur.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis, secara simultan *knowledge sharing* berpengaruh terhadap kompetensi karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, *knowledge sharing* yang terdiri dari *knowledge donating* dan *knowledge collecting* berpengaruh signifikan terhadap kompetensi karyawan PT PLN (Persero) Unit Induk Distribusi Jawa Barat. Besarnya pengaruh *knowledge donating* dan *knowledge collecting* secara bersama-sama terhadap kompetensi karyawan sebesar 54 % dan sisanya sebesar 46 % berasal dari besarnya pengaruh variabel lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Cara yang dapat dilakukan perusahaan untuk meningkatkan *knowledge sharing* adalah membuat jadwal rutin kegiatan *knowledge sharing* dan sosialisasi untuk mengenalkan kegiatan *knowledge donating* dan *knowledge collecting*.

**Kata kunci :** *Knowledge Sharing, Knowledge Donating, Knowledge Collecting, Kompetensi*