

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Rumah Sakit Ujungberung Kota Bandung. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui keterkaitan serta pengaruh antara pemberian insentif terhadap motivasi kerja karyawan Rumah Sakit Ujungberung Kota Bandung.

Dalam melaksanakan penelitian ini, penulis menggunakan metode *deskriptif* dan desain riset *kausal*. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan sekunder yang berbentuk kuantitatif dan kualitatif. Teknik sampling yang digunakan pada *probability sampling* ini adalah teknik *proportional random sampling (proportionate stratified random)*. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 75 sampel. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan program SPSS 18.0.

Dari hasil perhitungan diketahui bahwa antara variabel insentif (finansial, non-finansial, sosial) berpengaruh secara simultan sebesar 46.6% terhadap motivasi kerja karyawan. Dan secara parsial, variabel insentif finansial berpengaruh sebesar 35,75% terhadap motivasi kerja, variabel insentif non-finansial berpengaruh sebesar 7,51% terhadap motivasi kerja, dan variabel insentif sosial berpengaruh sebesar 3,37%.