

ABSTRAK

Perusahaan harus mampu untuk meningkatkan laba disetiap tahunnya. Sumber daya manusia (SDM) merupakan hal penting dan utama agar hal tersebut bisa tercapai. Karena sumber daya manusia merupakan motor penggerak dari aktivitas perusahaan. Perusahaan juga wajib menjalankan Budaya organisasi agar kepercayaan dan nilai-nilai didalam perusahaan bisa mengatur SDM dan menjadi pendukung menjalankan strategi yang dibuat. Budaya organisasi juga mempengaruhi kinerja karyawan. Selain budaya organisasi, motivasi ekstrinsik juga dapat digunakan sebagai faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini yaitu ingin mengetahui bagaimana pengaruh budaya Organisasi dan Motivasi Ekstrinsik terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian deksriptif dan verifikatif dengan metode penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan Perumnas Proyek Paseh Soreang yaitu sebanyak 35 responden. Teknik pengambilan sample dengan menggunakan metode sampel jenuh. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Budaya organisasi, Motivasi ekstrinsik, dan kinerja karyawan termasuk kategori sangat baik. Berdasarkan hasil pengujian statistik diperoleh budaya organisasi dan motivasi ekstrinsik secara simultan dan parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Perumnas Proyek Paseh Soreang.

Kata kunci: Budaya organisasi, Motivasi ekstrinsik, kinerja karyawan