

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana kepuasan kerja, motivasi kerja, dan kinerja karyawan, serta pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Promisco Sinergi Indonesia yang berlokasi di Bandung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kausalitas, dengan pendekatan kuantitatif. Metode sampling yang digunakan adalah sampel jenuh terhadap seluruh karyawan PT Promisco sebanyak 68 orang. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja sebesar 87,78% dengan kategori sangat baik, motivasi kerja sebesar 86,88% dengan kategori sangat baik dan kinerja karyawan sebesar 87,97% dengan kategori sangat baik. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif secara signifikan dengan nilai T hitung sebesar 4,796 lebih besar dari pada t table sebesar 1,671 dan nilai signifikansi 0,00. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang ditunjukkan dengan nilai t hitung 1,814 lebih besar daripada t table sebesar 1,671, namun tidak signifikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,075 lebih besar dari standard error 0,05. Secara simultan kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai f hitung sebesar 33,451 lebih besar daripada f table sebesar 3,15 dengan signifikansi 0,00 lebih kecil daripada standard error 0,05.

Kesimpulan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja, motivasi kerja dan kinerja karyawan pada PT Promisco Sinergi Indonesia semuanya memiliki kategori sangat baik. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan, namun motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan, sedangkan secara simultan kepuasan kerja dan kinerja karyawan berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Promisco Sinergi Indonesia.

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, kinerja karyawan.