

ABSTRAK

Sumber daya manusia mempunyai peran yang terpenting terhadap keberhasilan suatu perusahaan, dan bagaimana perusahaan mengelola sumber daya manusia yang akan memiliki dampak yang signifikan terhadap kelangsungan perusahaan. Begitu pula dengan CV Charisma Anugrah Jaya, yang harus memperhatikan kondisi pegawainya, motivasinya, dan lingkungan kerja serta kinerja pegawainya.

Tujuan pada penelitian ini yaitu untuk mengetahui adanya pengaruh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Charisma Anugrah Jaya. Penelitian ini bersifat kuantitatif, dan menggunakan teknik pengambilan sampelnya adalah sampling jenuh dari 60 responden. Data dianalisis menggunakan uji validitas, reliabilitas, analisis statistik deskriptif, regresi linier berganda, uji t, uji f, dan uji f.

Studi ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan di CV Charisma Anugrah Jaya dipengaruhi secara simultan dan parsial oleh stres kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja. Hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja karyawan mempengaruhi sebanyak 84,3% terhadap variabel dependen, Dan sisanya sebanyak 15% dipengaruhi dari faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan