

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini ialah untuk mengetahui kondisi dari *work-life balance* dan *employee engagement* karyawan di PT Len Industri dan pengaruh nya terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Len Industri (Persero).

Pendekatan yang digunakan dalam proses penelitian ini ialah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kausalitas. Teknik penelitian yang digunakan ialah *probability sampling* dengan jumlah responden sebanyak 200 orang. Teknik analisis yang digunakan ialah Analisis Regresi Linier Berganda dengan menggunakan software IBM SPSS Ver 27.0

Berdasarkan hasil yang diperoleh menunjukkan hasil uji secara parsial dan uji simultan variabel *work-life balance* dan *employee engagement* berpengaruh secara positif dan signifikan dengan *employee engagement* tidak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Len Industri (Persero). Berdasarkan hasil yang analisis yang diperoleh ialah kepuasan kerja karyawan PT Len Industri (Persero) akan meningkat apabila *Work-Life Balance dan Employee Engagement* ditingkatkan. Saran untuk peneliti selanjutnya ialah menambahkan variabel penelitian lainnya agar penelitian menjadi lebih luas.

Kata Kunci : *Work-Life Balance, Employee Engagement, Kepuasan Kerja Karyawan, Sumber Daya Manusia*