

ABSTRAK

Dalam industri pertambangan membutuhkan sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas untuk mengatasi masalah yang kompleks. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja staff produksi PT. Silva Andia Utama. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja staff produksi PT. Silva Andia Utama.

Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan kausalitas. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh atau seluruh populasisebanyak 57 karyawan. Teknis analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan *software* SPSS Versi 29.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja serta kepuasan kerja masuk dalam kategori baik dan motivasi kerja masuk dalam kategori cukup baik. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja staff produksi PT. Silva Andia Utama baik secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja.