

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kebijakan analisis jabatan terhadap karyawan *Start-Up* Roast Relief di Kabupaten Bandung. Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui gambaran tugas dan jabatan di *Start-Up* Roast Relief. Mengetahui bagaimana pelaksanaan analisis jabatan yang memiliki tugas, pekerjaan, tanggung jawab, kewenangan masing-masing di *Start-Up* Roast Relief.

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan melibatkan wawancara langsung dengan seluruh karyawan Roast Relief. Penulis menggunakan metode ini untuk mendapatkan informasi tentang peran analisis jabatan terhadap kinerja karyawan di *Start-Up* Roast Relief.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa menghasilkan analisis jabatan yang terdiri dari analisis *job description*, analisis *soft skill*, analisis *hard skill* dan jenis pelatihan yang cocok untuk seluruh pegawai di *Start-Up* Roast Relief yang telah teroganisir dengan baik dan telah sesuai dengan informasi yang didapatkan langsung dari para pegawai *Start-Up* Roast Relief.

Kesimpulan penelitian ini hasil yang telah didapatkan terhadap hasil analisis jabatan, masing-masing posisi sudah bisa memenuhi gap nya sudah cukup sesuai. Adanya analisis jabatan dapat memberikan manfaat bagi *Start-Up* Roast Relief dalam memahami tugas, tanggung jawab, wewenang dan jenis pelatihan kerja yang cocok untuk para pegawai dengan posisi masing-masing yang diduduki.

Kata kunci : Analisis jabatan, pegawai, *Start-up*, posisi