

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, Muhammad Rizza. (2013). *Journal of Social and Industrial Psychology - Fakultas Psikologi. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement (Studi Pada Karyawan PT.Primatexco Indonesia Di Batang)* ISSN 2252-6838, 11-14. Retrieved from Unnes Journals
- Arafa, Fannisa Nur. (2012). *Pengaruh Kondisi Kerja Terhadap Employee Engagement pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kantor Pusat Bandung* (Skripsi tidak terpublikasi). FISIP UNPAD Bandung
- Choo, Ling Suan, Norslah Mat and Mohammed Al-Omari. (2013). *Universiti Sains Malaysia - Organizational Practices and Employee Engagement: A Case of Malaysian Electronic Manufacturing Firms* Vol. 14, ISSN 1751-5637, 3-4. Retrieved from Emerald Insight
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung : Alfabeta
- Guntari, Rita., Yoanita Yuniati dan Sugih Arijanto. (2014). *Institut Teknologi Nasional Bandung - Jurusan Teknik Industri. Usulan Peningkatan Employee Engagement Pada Karyawan Administrasi Itenas* Vol.2, ISSN 2338-5081. Retrieved from Jurnal Online Itenas
- Gupta, Vishal and Sushil Kumar. (2013). *Human Resource Management Group Indian Institute of Management Lucknow. Impact of Performance Appraisal Justice on Employee Engagement: A Study of Indian Profesional* Vol.35, 63-66. Retrieved from Emerald Insight
- Lamidi. (2010). *Jurnal Ekonomi dan kewirausahaan. Efek Moderasi Kepemimpinan Pada Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja* Vol 10, 104-105. Retrieved from E-jurnal
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung : P.T Refika Aditama
- Medlin, Bobby and Kenneth W. Green Jr. (2009). *Industrial Management & Data System. Enhancing Performance Through Goal Setting, Engagement, and Optimism* Vol.109, 945-946. Retrieved from Emerald Insight.

- Merriana. (2009). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Telkom Management Consulting Center Bandung)*(Skripsi tidak terpublikasi). Universitas Telkom Bandung.
- Moehariono, Prof. Dr. Msi. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Bogor: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Mulyatiningsih, Endang. (2012). *Metode Penelitian Terapan Bidang Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Newstrom, John W. (2010). *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. McGraw-Hill: Singapore.
- Noor, Dr. Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kharisma Putra Utama.
- Pratama, Indra. (2013). *Pengaruh Employee Engament Terhadap Kinerja Karyawan PT. Indonusa Telemedia (Telkomvision) Regional Ofiice Bandung* (Skripsi tidak terpublikasi). Universitas Telkom Bandung
- Preda, Yuni Fitri Sari. (2013). *Pengaruh Employe Engagement Terhadap Kinerja Keyawan (Studi Kasus di CV. Sampurna Part Niaga Bandung Pada Tahun 2013)* (Skripsi tidak terpublikasi). Universitas Telkom Bandung.
- Riduwan dan Akdon. (2010). *Rumus dan Data Dalam Aplikasi Statistika*. Bandung, Alfabeta.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan Edisi ke-2*. Jakarta, Rajawali Pers
- Riduwan dan Kuncoro, Engkos Achmad. (2011). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. (2009). *Perilaku Organisasi edisi ke-12*. Jakarta, Penerbit Salemba Empat.
- Saks, Alan M. (2006). *Antecedents and Consequences of Employee Engagement*.
- Saragih, Susanti dan Meily Margaretha. (2013). *Anteseden dan Konsekuensi Employee Engagement: Studi Pada Industri Perbankan*.

- Schaufeli, Wilmar and Bakker, Arnold. (2004). Occupational Health Psychology Unit - Utrecht University. *Utrecht Work Engagement Scale*, 4-5.
- Schiemann, William A. (2011). *Alignment, Capability, Engagement*. Jakarta: Penerbit PPM.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- _____. (2012). *Metode Penelitian Kombinas (Mixed Methods)*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung, Alfabeta.
- Umar, Husein. (2009) *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wellins, Richard S, Paul Bernthal and Mark Phelps .(2005). *Employee Engagement: The Key To Realizing Competitive Advantage*. Available at DDI World

SUMBER LAIN

Administrator. (2014). *Dapentel Pemenang Pertama ARA 2013*. Didapat dari http://dapentel.co.id/index.php?option=com_content&task=view&id=161&Itemid=1 [diakses 18 desember 2014]

Domicelj, Gabriela dan Mansan Vartak. (2013). *Asia Pacific Employee Engagement Levels Out of Step with Global Trends*. Didapat dari www.aon.com/apac/human-resources/thought-leadership/talent-organization/APAC%20Trend%20Employee%20Engagement/2013-APAC_Trend_Engagement.jsp [diakses 18 Desember 2014]

Sorenson, Susan dan Keri Gaeman. (2013). *How to Tackle U.S. Employees' Stagnating Engagement*. Didapat dari www.gallup.com/businessjournal/162953/tackle-employees-stagnating-engagement.aspx [diakses 5 Agustus 2014]