

Abstrak

Kinerja Karyawan di kantor Distribusi PLN Jawa Barat dan Banten kurang sesuai dengan target yang ingin dicapai perusahaan ditahun 2014. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan belum mampu memenuhi keseluruhan tugas yang dilimpahkan perusahaan dengan hasil yang maksimal.

Melalui penelitian ini akan dilakukan penilaian terhadap variabel budaya organisasi dan *self-efficacy* untuk mengukur sejauh mana peranan kedua variabel tersebut dalam mempengaruhi kinerja karyawan. Adapun pengukuran kinerja karyawan pada penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji regresi linear berganda.

Metode Pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah melalui penyebaran kuisisioner kepada karyawan PT.PLN (Persero) distribusi Jawa Barat dan Banten dengan teknik *probability sampling*. Kuisisioner yang disebarakan kemudian diolah dengan bantuan *SPSS ver.22 for windows*.

Berdasarkan hasil pengolahan data, diketahui bahwa penilaian karyawan terhadap budaya organisasi perusahaan berdasarkan inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, orientasi hasil, orientasi orang, orientasi tim, keagresifan, dan stabilitas cukup tinggi. Demikian juga penilaian *self-efficacy* karyawan berdasarkan *Enactive Mastery Experience, Vicarious Experience, Verbal Perssuasion, dan Emotional Arousal* dikategorikan cukup tinggi. Sedangkan berdasarkan hasil evaluasi pengaruh variabel-variabelnya terhadap kinerja karyawan terbukti bahwa budaya organisasi dan *self-efficacy* berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan di PT.PLN (persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten.

Berdasarkan penelitian ini, maka untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan perlu memberikan sosialisasi mengenai budaya organisasi terutama pada karyawan baru guna memperkenalkan budaya organisasi serta memperhatikan kebutuhan karyawan serta pemberian motivasi guna meningkatkan *self-efficacy* yang dimiliki karyawan. Hal ini karena baik buruknya kinerja karyawan sangat dipengaruhi oleh budaya organisasi perusahaan serta *self-efficacy* karyawan dalam melaksanakan tugas.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, *Self-Efficacy*, Kinerja, Regresi Linear Berganda