

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto S, 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Ed Revisi VI*, Penerbit PT Rineka Cipta, Jakarta.
- Arlan Adinata. (2011). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai ADinas Pendapatan Daerah Kota Bogor. Skripsi, IPB, Bogor.
- Arya Nadra. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Industri Telekomunikasi Indonesia. Skripsi, Universitas Telkom, Bandung.
- Asriyanti Amrullah. (2012). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Wilayah Makasar. Skripsi, Universitas Hasanudin, Makasar.
- Azwar, S. (2007). *Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya, edisi 2*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Epi Karyawati. (2014). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Para Karyawan UKM Batik Bogor Tradisiku. Skripsi, IPB, Bogor.
- Flippo, E. B. (1996). *Manajemen Personalia Edisi Keenam*. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Guritno, Bambang dan Waridin. 2005. *Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja*. JRBI. Vol 1. No 1. Hal 63-74.
- Hamdan, E., Setiawan, R. (2014). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Samudera Buana Persada. Agora Vol. 2 No. 1. Surabaya: Universitas Kristen Petra.

- Hasan, Iqbal. 2010. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idemobi, Onyeizugbe & Akpononu. (2011). *Compensation Management As Tool for Improving Organizational Performance In The Public Sectors: A Study of The Civil Service of Anambra State of Nigeria*. *Sacha Journal of Policy and Strategic Studies*. Vol. 1 No.1 109-120.
- Istijanto, (2006), *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jamil, Bilal., & Sarfaraz Raja, Naintara. (2011). *Impact Compensation, Performance Evaluation and Promotion Practices on Government Employees Performance VS Private Employee Performance*. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol. 3 No.8 907-913 Desember 2011
- Mahmudi, 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, Edisi I, Yogyakarta : Penerbit Buku UPP AMP YKPN
- Malhotra, N. (2005). *Riset Pemasaran: Pendekatan Terapan, Edisi Keempat*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R., & Jackson. (2002). *Human Resources Management Edisi ke sepuluh*. Thomson: USA.
- Moehariono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia
- Nawawi, H. H. (2011). *Evaluasi Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: UGM.

- Nelima Wekesa, Jane., & Silas Nyaroo. (2013). *Effect of Compensation on Performance of Public Secondary School Teachers in Eldoret Municipality Kenya. International Journal of Scientific and Research Publications*. Vol. 3 Issue 6, June 2013.
- Notoatmodjo, S. (2003). *Pengembangan Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Priska Heryani. (2011). *Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Rayasuverindo Tirtasarana*. Skripsi, Universitas Telkom, Bandung.
- Ridwan dan Engkos Ahmad Kuncoro, 2007. *Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung : CV Alfabeta.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riyadi, Slamet. (2011). *Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur*. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* Vol. 13 No. 1. Surabaya: Universitas 17 Agustus 1945.
- Samsudin, H. S. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Samudra, A.P., et. all. (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bank Jatim Cabang Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 7 No. 2. Malang: Universitas Brawijaya.
- Sekaran, U. (2006). *Metodologi Penelitian untuk Bisnis, Buku 1, Edisi 4.* . Jakarta: Salemba Empat.
- Siagian, Sondang (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan 15)*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia Edisi III*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D cetakan ke-10*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan : Teori & Aplikasi dengan SPSS*. Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Susanta, I.W.N., et. all. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Jasa Konstruksi di Denpasar. *Jurnal Ilmiah Elektronik Infrastruktur Teknik Sipil Vol. 2. No. 2*. Denpasar: Universitas Udayana.
- Suwatno. & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Gunu. (2010). *The Influence of Compensation on Performance of Sales Representatives of Pharmaceutical Company Based in Ilorin – Nigeria (Pp. 223-229)*. *An International Multi- Disciplinary Journal, Ethiopia (ISSN:1994 – 9057)*. Vol. 4 (3b) July 2010.
- Yani, M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta.