

DAFTAR TABEL

| | | |
|-----------|--|-----|
| Tabel 1.1 | Jumlah Karyawan Staf PT. Bank XYZ Kota Bandung pada Tahun 2014 | 3 |
| Tabel 1.2 | Daftar Materi <i>e-Learning</i> yang Diselesaikan 3 Minggu Sebelum <i>Deadline</i> oleh 8 Orang Karyawan Staf PT. Bank XYZ kota Bandung Pada Tahun 2014 | 6 |
| Tabel 1.3 | Persentase Jumlah Karyawan Staf PT. Bank XYZ kota Bandung yang Mendapat <i>Reminder</i> pada Kurikulum <i>Bribery and Corruption (do the right thing)</i> Tahun 2014 hingga 2015 ... | 8 |
| Tabel 1.4 | Laporan Absensi Karyawan PT. Bank XYZ kota Bandung pada Tahun 2013 hingga 2014 | 11 |
| Tabel 1.5 | Kategori Hasil Penilaian Kinerja Karyawan PT. Bank XYZ Kota Bandung Tahun 2013 hingga 2014 | 13 |
| Tabel 2.1 | Referensi Penelitian Skripsi | 52 |
| Tabel 2.2 | Jurnal Penelitian Nasional dan Internasional | 58 |
| Tabel 3.1 | Operasional Variabel | 73 |
| Tabel 3.2 | Skala Pengukuran Likert dan Skor Nilai | 75 |
| Tabel 3.3 | Hasil Uji Validitas Pelatihan | 80 |
| Tabel 3.4 | Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja | 80 |
| Tabel 3.5 | Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan | 81 |
| Tabel 3.6 | Hasil Uji Reliabilitas | 82 |
| Tabel 3.7 | Kriteria Interpretasi Skor | 84 |
| Tabel 4.1 | Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 93 |
| Tabel 4.2 | Karakteristik Responden Berdasarkan Usia | 94 |
| Tabel 4.3 | Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 96 |
| Tabel 4.4 | Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Bekerja | 97 |
| Tabel 4.5 | Tanggapan Responden Mengenai Pelatihan (X1)..... | 98 |
| Tabel 4.6 | Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X2)..... | 101 |
| Tabel 4.7 | Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan (Y)..... | 103 |

| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 4.8 | Uji Multikolinearitas..... | 105 |
| Tabel 4.9 | Uji Heteroskedastisitas..... | 106 |
| Tabel 4.10 | Uji Normalitas..... | 108 |
| Tabel 4.11 | Analisis Regresi Berganda | 109 |
| Tabel 4.12 | Koefisien Determinasi..... | 110 |
| Tabel 4.13 | Pengujian Hipotesis Secara Overall (Uji F) | 111 |
| Tabel 4.14 | Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) pada Variabel Pelatihan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) | 112 |
| Tabel 4.15 | Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji t) pada Variabel Motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) | 114 |

