

ABSTRAK

Persaingan yang semakin ketat membuat banyak organisasi menyadari pentingnya memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, berintegritas, dan memiliki komitmen yang tinggi dalam usaha mencapai misi dan tujuannya. Mengingat perawat adalah sumber daya terpenting dalam menjalankan pelayanan suatu rumah sakit, maka perawat dituntut untuk memiliki kemampuan intelektual, komunikasi interpersonal, kemampuan teknis dan moral. Karakteristik perawat yang selalu menjadi penentu arah dan kekuatan bekerja adalah motivasi dan lain-lain seperti: tingkat pengetahuan, keterampilan kerja, nilai inovatif dan dedikasi.

Motivasi karyawan adalah aspek manajemen yang terpenting dan menantang karena pada dasarnya hubungan antara suatu organisasi dengan karyawan adalah hubungan yang saling menguntungkan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kinerja dengan menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian deskriptif dan kausal dengan menggunakan metode perhitungan regresi sederhana. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah nonprobability sampel jenuh dengan responden 20 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja Perawat pada Instalasi Paviliun Anyelir Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam.

Kata Kunci: Motivasi, Kinerja

Abstract

The difficult competition make a lot of companies consider the importance of having qualified, integrated and high committed human resource in order to achieve missions and goals. As nurses are the most important human resources in rolling a hospital service, nurses must have intellectual capacity, interpersonal communication technical and moral capabilities. Nurses characteristics that always be the leading way and working power are motivations and others like knowledge level, working skill, inovative value, and dedication.

Employee motivation is the most important and challanging management aspect because basically the relationship between an organization and employee is a advantageous relationship.

The aim of this research is to investigate the impacts of motivation on performance using quantitative method. This research is both descriptive and causal research with simple regression statistical method. The sampling method is non probability sampling with 20 respondents. This research result on the impact of motivation on nurses job performance in Instalasi Paviliun Anyelir Budi Kemuliaan Hospital Batam.

Keywords: Motivation, Performance