

## **Talent Management**

Buku ini berusaha mengeksplorasi solusi menghadapi sejumlah tantangan utama pengelolaan SDM yang dihadapi organisasi dewasa ini yakni:

1. Apakah organisasi bisa mentransformasikan sistem manajemen SDM menghadapi perubahan komposisi tenaga kerja yang banyak diisi generasi tua yang sebentar lagi menghilang dari perusahaan.
2. Apakah organisasi mampu mengubah sistem manajemen SDM mengantisipasi turbulensi ekonomi serta menipisnya komitmen dan loyalitas karyawan berkualitas terbaik dalam organisasi?
3. Apakah organisasi mampu mendesain ulang filosofi, kebijakan, sistem dan prosedur manajemen SDM yang mencerminkan kebutuhan para pekerja muda, khususnya karyawan Gen-Y?
4. Apakah organisasi mampu membuat proposisi nilai dan rancangan sistem manajemen SDM yang menarik bagi berbagai generasi karyawan dalam perusahaan (generasi mature, baby boomer, gen-X dan Gen-Y)?
5. Apakah organisasi memiliki kemampuan untuk menarik, memotivasi, dan memelihara jumlah talenta yang cukup di semua level dan fungsi untuk menggantikan turnover sekaligus menopang pertumbuhan organisasi?
6. Apakah organisasi memiliki mesin pengembangan SDM yang sanggup terus mencetak karyawan bertalenta untuk mengisi posisi kosong dan mengatasi turnover pegawai?
7. Apakah organisasi memiliki pola identifikasi dan pengembangan kader pemimpin yang kuat sehingga mampu mencetak kader pemimpin yang melebihi kebutuhan organisasi?

