

Daftar Pustaka

- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Burma, Zehra Alakoc. (2014). *Human Resource Management and Its Importance for Today's Organizations* - International Journal of Education and Social Science. www.ijessnet.com. Vol. 1 No. 2; September 2014
- Darmawan, H. Didit. (2013). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Pena Semesta.
- Fajar, Siti Al dan Heru, Tri. (2010). *Manajemen Sumberdaya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Yogyakarta: Unit Penerbit dan Percetakan Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.
- Fahmi, Irham. (2013). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fauzi, Usman. (2014). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trakindo Utama Samarinda* – eJournal Ilmu Administrasi Bisnis,2 (3) : 172 – 185 ISSN 2355-5408
- Hameed, Abdul., Ramzan, Muhammad et al. (2014). *Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan)* – International Journal of Business and Social Science Vol.5 No.2 : February 2014
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- <http://bisnis.liputan6.com>[Online]. <http://bisnis.liputan6.com/read/2073509/mulai-tahun-depan-negara-ini-naikkan-upah-minimum-pegawai>. [24 Desember 2015].

<http://bisnis.liputan6.com>[Online]. <http://bisnis.liputan6.com/read/2035627/eropa-bakal-tekan-gaji-para-bos-demi-pekerja>. [24 Desember 2015].

<http://www.hrcentro.com>[Online]. http://www.hrcentro.com/artikel/Pentingnya_Kompensasi_Bagi_Pengembangan_SDM_120815.html. [24 Desember 2015].

<http://www.koranperdjoeangan.com>[Online]. <http://www.koranperdjoeangan.com/gaji-indonesia-rendah-tenaga-ahli-lebih-suka-kerja-di-luar-negeri.html>. [24 Desember 2015].

<http://manajemen.bisnis.com>[Online]. http://manajemen.bisnis.com/read/201402_24/56/205691/inilah-hal-penting-buat-meningkatkan-kinerja-karyawan. [24 Desember 2015].

<http://www.posindonesia.co.id>[Online].<http://www.posindonesia.co.id/index.php/profil-perusahaan/sejarah-pos>. [1 Oktober 2015].

Indrawati, (2015). *Metode Penelitian Manajemen dan Bisnis. Konvergensi Teknologi Komunikasi dan Informasi*. Bandung: PT Refika Aditama.

Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Katua, Thomas Ngui et al. (2014). *Effect of Reward and Compensation Strategies on The Performance of Commercial Banks in Kenya* – International Journal of Education and Research. Vol. 2 No.1 January 2014. ISSN : 2201-6333 (Print) ISSN : 2201-6740 (Online)

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT REMAJA ROSDAKARYA.

Marwansyah. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Bandung: Alfabeta.

- Obasan, Kehinde A et al. (2012). *Effect of Compensation Strategy on Corporate Performance : Evidence from Nigerian Firms* – Research Journal of Finance and Accounting. Vol 3, No 7. ISSN 222-1697 (Paper) ISSN 2222-2847 (Online)
- Odunlami, Bolanle dan Matthew Oludele. (2014). *Compensation Management and Employees Performance in the Manufacturing Sector, A Case Study of a Reputable Organization in the Food and Beverage Industry* - International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR). Volume 2, Issue 9, October 2014, PP 108-117. ISSN 2349-0330 (Print) & ISSN 2349-0349 (Online)
- Priyatno, Duwi. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20*. Yogyakarta: ANDI OFFSET.
- Riduwan dan Kuncoro, Achman Engkos. (2011). *Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Samudra, Angga, Putra et al (2014). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT. Bankn Jatim Cabang Malang)* – Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol 7 No.2 Januari 2014
- Sanusi, Anwar. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sarwono, Jonathan dan Budiono, Herliana. (2012). *Statistik Terapan: Aplikasi Untuk Riset, Skripsi, Tesis dan Disertai Menggunakan SPSS, AMOS, dan Excel*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Sekaran, Uma. (2014). *Research Methods For Business (Metode Penelitian Untuk Bisnis) Buku 1 Edisi 4*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Pradnya Paramita.

- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Simamora, Henry. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Subekhi, Akhmad dan Jauhar, Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka Jakarta.
- Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Suharsaputra, Uhar. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sujarweni, V.Wiratna. (2012). *Statistika Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (Edisi 2)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Zikmund, William G. (2010). *Business Research Methods*. Australia: South-Western Cengage Learning.