

## DAFTAR PUSTAKA

- Bello, Shukurat Moronke (2012). *Impact of Ethical Leadership on Employee Job Performance* [online]. Tersedia : [http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:JyS6GD6sUdwJ:ijbssnet.com/journals/Vol 3 No 11 June 2012/25.pdf+&cd=7&hl=id&ct=clnk&gl=id](http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:JyS6GD6sUdwJ:ijbssnet.com/journals/Vol%203%20No%2011%20June%202012/25.pdf+&cd=7&hl=id&ct=clnk&gl=id)
- Darmawan, D. (2013). Metode penelitian kuantitatif. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Dharma, surya (2005). Manajemen kinerja. Yogyakarta : Pustaka Belajar
- Fahmi, irham (2012). Manajemen kepemimpinan Teori & aolikasi. Bandung : ALFABETA, CV
- Fahmi, irham (2013). Perilaku organisasi Teori, aplikasi dan kasus. Bandung : ALFABETA, CV
- G, peter (2013). Kepemimpinan. Jakarta Barat : PT Indeks
- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program IBM SPSS 20 Edisi 6. Semarang; Universitas Diponegoro Semarang
- Indrawati (2015). Metode penelitian manajemen dan bisnis. Bandung : PT Refika Aditama
- Kaswan (2012). buku Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Koech, Peris M& Prof. G.S Namusonge (2012). *The Effect of Leadership Styles on Organizational Performance at State Corporations in Kenya* [online]. Tersedia : <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:zESeQ4vy9VcJ:www.ijbnet.com/2-1/IJBC-12-2106.pdf+&cd=6&hl=id&ct=clnk&gl=id>
- M. Jhon, Robert konopaske, Michael T. (2006). Perilaku dan manajemen organisasi, Jilid 2. Jakarta : Penerbit Erlangga
- Malayu, H. (2000). Manajemen sumber daya manusia, Edisi revisi. Jakarta : PT Bumi Aksara

- Moeheriono (2009). Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia
- Mulaputra,Satrio Utomo. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan transformasiona dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bravo Satria Perkasa Area Semarang [online]. Tersedia : <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/100256/pengaruh-gaya-kepemimpinan-transformasional-dan-motivasi-terhadap-kinerja-karyawan-pada-pt-bravo-satria-perkasa-area-semarang.html>
- Northouse, P. (2013). Kepemimpinan : Teori dan Praktis Edisi Keenam. Jakarta : Indeks
- Riduwan & Kuncoro (2011). Cara Menggunakan dan Memakai Analisis Jalur (Edisi 3). Bandung: CV. Alfabeta.
- Riduwan. (2010). Metode dan Teknik Menyusun Tesis. Bandung: ALFABETA.
- Rivai, veithzal dan Jauvani Sagals (2013). Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan. Jakarta : Rajawali Pers.
- Robbin, Stephen P dan Timothy A. Judge. (2008). Perilaku organisasi Edisi ke-12. Jakarta : Salemba Empat
- Samsudin,Sadili. (2006). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Pustaka Setia
- Sekaran, U. (2011). Metodologi Penelitian untuk Bisnis. Jakarta: SALEMBA EMPAT
- Sekaran, uma dan Roger bougie. (2010). *Research methods for businesse , 5th Edition : A skill building approach* . Great Britain : TJ International Ltd, Padstow, Cornwall.
- Sekaran, uma. (2006). Metodologi penelitian untuk bisnis Edisi 4. Jakarta : Salemba Empat
- Shahab, ali. (2014). *The Influence of Leadership and Work Attitudes toward Job Satisfaction and Performance of Employee* [online]. Tersedia : <http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:sXg4H2O2QtCJ:https://www.arcjournals.org/pdfs/ijmsr/v2-i5/9.pdf+&cd=1&hl=id&ct=clnk&gl=id>

- Sihotang,A.(2007). Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta: PT Malta Pritindo
- Siregar, S. (2013). Metode Penelitian Kuantitatif: Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS. Jakarta : Kencana
- Soekarso.(2010). *Teori Kepemimpinan*.Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Subekhi,Akhmad dan mohammad Jauhar. (2012). Pengantar manajemen sumber daya manusia (MSDM). Jakarta : Prestasi Pustakaraya
- Sudarmanto. (2009)Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta : PUSTAKA BELAJAR
- Sugiyono. (2006). Metode Penelitian bisnis. Bandung : Alfabeta, CV
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian bisnis. Bandung : Alfabeta, CV
- Sunyoto, D. (2009). Analisis Regresi dan Uji Hipotesis. Yogyakarta: MEDPRESS
- Sunyoto, Danang. (2010). Uji Chi Kuadrat dan Regresi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, edy. (2009). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Prenada Media Group
- Suwatno dan Juni Priansa. (2011). Manajemen SDM dalam organisasi publik dan bisnis. Bandung : ALVABETA, cv
- Tadjudin, 1997, “Menciptakan SDM Bermutu”, Usahawan, No.1, tahun XXVI, Januari
- Toto, susilo dan Durrrotun nafisah (2006). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan(Studi Empiris Pada Departemen Agama Kabupaten Kendal dan Departemen Agama Kota Semarang) [online].Tersedia:<http://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:d4YV18nKMiEJ:ejournal.undip.ac.id/index.php/smo/article/download/4190/3811+&cd=2&hl=id&ct=clnk&gl=id>
- Umar, H. (2008). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta : PT. Rajagrafindo Persada

- Wijaya, Hamzah Alfarabi. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank DKI Syariah Cabang Pondok Indah [online]. Tersedia : <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/17558/pengaruh-kepemimpinan-transformasional-terhadap-kinerja-karyawan-bank-dki-syariah-cabang-pondok-indah.html>
- Yamin, Sofyan & Heri Kurniawan. (2009). *SPSS Complete Teknik Analisis Statistik Terlengkap dengan Software SPSS*. Jakarta; Salemba Infotek
- Yani, M. (2012). Manajemen sumber daya manusia. Jakarta : Penerbit Mitra Wacana Media
- Yulk, Gary. (2009). Kepemimpinan dalam organisasi (edisi 5). Jakarta : PT Index