

ABSTRAK

Persaingan di sektor perbankan swasta menuntut perusahaan bergerak cepat untuk meningkatkan daya saingnya supaya dapat mencapai kinerja keuangan yang memuaskan. *Earning per share* merupakan rasio yang mengukur kinerja keuangan dan dapat dilihat dari sisi perusahaan dan investor. Rasio *Earning Per Share* hanya menggambarkan hasil dari sebuah proses keuangan yang dilakukan oleh manajemen. *Board Diversity* dilakukan untuk mengelola *Intellectual Capital* dan meningkatkan *Earning Per Share*.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor-faktor yang dianggap mempengaruhi peningkatan EPS di antaranya *Intellectual Capital*, *Gender Diversity*, *Age Diversity*, dan *Tenure Diversity*. Tinjauan pustaka yang digunakan adalah *stakeholder theory*, *resource based theory*, *intangible assets*, *intellectual capital*, *agency theory*, *board of directors*, *board diversity*, *gender diversity*, *age diversity*, *tenure diversity*, *resource dependent theory*, kinerja keuangan perusahaan, dan rasio *earning per share*.

Populasi dalam penelitian ini adalah perusahaan di industri perbankan swasta konvensional yang terdaftar di BEI periode 2011 sampai 2014. Teknik pemilihan sampel menggunakan *purposive sampling* dan diperoleh 24 bank yang disertakan dengan kurun waktu 4 tahun sehingga didapat 96 sampel yang diobservasi. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah regresi data panel dengan menggunakan *software* Eviews 8.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *Intellectual Capital*, *Gender Diversity*, *Age Diversity*, dan *Tenure Diversity* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap *Earning Per Share* sedangkan secara parsial *Gender Diversity* dan *Age Diversity* tidak berpengaruh terhadap *Earning Per Share*. *Intellectual Capital* dan *Tenure Diversity* berpengaruh signifikan dengan arah positif terhadap *Earning Per Share*.

Perusahaan disarankan untuk dapat memaksimalkan potensi *human capital* yang dimiliki dalam menciptakan *value added* dengan cara memberikan pelatihan-pelatihan yang dapat meningkatkan kinerja karyawan, Selain itu, *tenure diversity* perlu dimaksimalkan dengan melakukan pergantian anggota dewan direksi secara rutin.

Kata Kunci : *Intellectual Capital*, *Diversity*, Kinerja Perusahaan