

## ABSTRAK

Kualitas sumber daya manusia merupakan suatu modal penting yang dapat dijadikan sebagai tolak ukur prestasi dari sebuah organisasi. Pengelolaan sumber daya manusia yang baik merupakan kunci sukses untuk mencapai tujuan suatu organisasi. Kepolisian Negara Republik Indonesia (Polri) merupakan suatu organisasi yang harus memiliki sumber daya manusia yang berkualitas, berketerampilan tinggi dan profesional agar dapat menjalankan kewajibannya dengan baik. Dalam kegiatannya setiap anggota polisi juga harus memiliki motivasi yang baik dalam menjalankan tugasnya karena motivasi dapat menjadi penggerak semangat yang mempengaruhi kinerja individu. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Anggota Kepolisian Di Polsek Cakung Jakarta Timur.

Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif, dan deskriptif. Sampel pada penelitian ini menggunakan sampel jenuh yaitu seluruh anggota kepolisian Polsek Cakung yang berjumlah 89 anggota. Teknik analisis dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis deskriptif variabel Motivasi *Need for Achievement*, *Need for Power*, dan *Need for Affiliation* termasuk dalam kategori tinggi, dengan nilai persentase secara keseluruhan sebesar 80%, sedangkan variabel kinerja anggota kepolisian Polsek Cakung, Jakarta Timur, termasuk dalam kategori sangat tinggi dengan nilai persentase sebesar 87%. *Need for Achievement*, *Need for Power* berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Besar pengaruh motivasi terhadap kinerja anggota kepolisian Polsek Cakung, Jakarta Timur adalah sebesar 36,4%.

Kata Kunci: Motivasi *Need for Achievement*, *Need for Power*, dan *Need for Affiliation*, Kinerja Anggota Kepolisian di Polsek Cakung Jakarta Timur.