

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap kinerja pada Dinas Cipta Karya dan Pengairan Kabupaten Aceh Barat. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana kompensasi yang diberikan kepada karyawan, bagaimana kinerjanya, besarnya pengaruh kompensasi secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Dinas Cipta Karya dan Pengairan Kabupaten Aceh Barat.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif dan studi kausal. Pengambilan sampel dilakukan dengan metode *non-probabilty sampling* jenis *sampling jenuh*, dengan jumlah responden sebanyak 67 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis deskriptif dan analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dinas Cipta Karya dan Pengairan Kabupaten Aceh Barat. Hal ini dibuktikan dengan  $t\text{-hitung} > t\text{-tabel}$  ( $4,896 > 1,997$ ) dengan tingkat signifikasinya  $0,000 < 0,005$ . Berdasarkan koefisien determinasi didapat bahwa kompensasi Dinas Cipta Karya dan Pengairan Kabupaten Aceh Barat mampu menjelaskan kinerja sebesar 26,9% dan sisanya sebesar 73,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam peneliti ini.

Kesimpulan penelitian ini, kompensasi pada Dinas Cipta Karya dan Pengairan Kabupaten Aceh Barat sudah masuk kedalam kategori baik, namun ada beberapa item yang perlu dilakukan perbaikan seperti mengenai prestasi kerja.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kinerja, Karyawan.**