

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Perbandingan Model <i>Human Asset Value Matrix</i>	18
Tabel II.1 Perbedaan Antara <i>Hard Competency</i> dan <i>Soft Competency</i>	20
Tabel II.2 Penelitian Terdahulu	26
Tabel III.1 Divisi Pada Aktivitas Utama dan Aktivitas Pendukung di PT X	33
Tabel III.2 <i>Basic Competencies</i> (Direktori Kompetensi PT X, 2015).....	34
Tabel III.3 <i>Hard Competencies</i> (Direktori Kompetensi PT X, 2015)	35
Tabel III.4 <i>Soft Competencies</i> (Direktori Kompetensi PT X, 2015).....	37
Tabel III.5 Skala Penilaian Kinerja Individu (Penilaian Karyawan PT X, 2015)..	39
Tabel III.6 Skala Penilaian Kompetensi (Penilaian Karyawan PT X, 2015).....	40
Tabel IV.1 Perbandingan Divisi Sebelum dan Setelah Reorganisasi pada PT X ..	44
Tabel IV.2 Kelompok Divisi Berdasarkan Analisis Rantai Nilai Porter	48
Tabel IV.3 Jabatan Kepala Bagian pada Kelompok Divisi <i>Core Process</i>	49
Tabel IV.4 <i>Key Positions</i> Kepala Bagian di PT X.....	51
Tabel IV.5 Contoh Penilaian Potensi Kepala Bagian Perencanaan Strategis	53
Tabel IV.6 Rekapitulasi Nilai Potensi <i>Key Positions</i> Kepala Bagian.....	54
Tabel IV.7 Penilaian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan Strategis	56
Tabel IV.8 Rekapitulasi Nilai Kinerja <i>Key Positions</i>	57
Tabel IV.9 Rekapitulasi Nilai Potensi dan Kinerja <i>Key Positions</i> Kepala Bagian	58
Tabel V.1 Kelompok Divisi Aktivitas Utama dan Aktivitas Pendukung	60
Tabel V.1 Hasil Pemetaan Talenta <i>Key positions</i>	67