

DAFTAR TABEL

Tabel II. 1 Perbandingan Model <i>Employee Engagement</i>	10
Tabel II. 2 Perbandingan Metode.....	21
Tabel III. 1 Standar Tingkat <i>Engagement</i> Aon Hewitt	27
Tabel III. 2 Standar Tingkat Kepuasan Aon Hewitt	27
Tabel IV. 1 Kuesioner <i>Employee Engagement</i>	31
Tabel IV. 2 Kuesioner Kepuasan Kerja	32
Tabel IV. 2 Kuesioner Kepuasan Kerja (Lanjutan)	33
Tabel IV. 2 Kuesioner Kepuasan Kerja (Lanjutan)	34
Tabel IV. 2 Kuesioner Kepuasan Kerja (Lanjutan)	35
Tabel IV. 3 Hasil Uji Validitas Alat Ukur	36
Tabel IV. 3 Hasil Uji Validitas Alat Ukur (Lanjutan)	37
Tabel IV. 4 Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur.....	38
Tabel IV. 5 Rekapitulasi Kuesioner <i>Engagement</i>	38
Tabel IV. 5 Rekapitulasi Kuesioner <i>Engagement</i> (Lanjutan)	39
Tabel IV. 6 Kategorisasi <i>Engagement</i> Aon Hewitt.....	39
Tabel IV. 7 Perhitungan Nilai Rata-rata dan Kategori <i>Engagement</i> Responden..	39
Tabel IV. 7 Perhitungan Nilai Rata-rata dan Kategori <i>Engagement</i> Responden..	40
Tabel IV. 8 Pengelompokan <i>Engagement</i> Responden.....	40
Tabel IV. 9 Perhitungan Aspek <i>Engagement</i>	41
Tabel IV. 10 Hasil Perhitungan Aspek <i>Engagement</i>	42
Tabel IV. 11 Hasil Perhitungan Tingkat <i>Engagement</i>	42
Tabel IV. 12 Rekapitulasi Kuesioner Kepuasan Kerja	43
Tabel IV. 14 Kategorisasi Kepuasan Kerja Aon Hewitt	43
Tabel IV. 15 Perhitungan Nilai Rata-rata dan Kategori Kepuasan Responden	44
Tabel IV. 16 Pengelompokan Kepuasan Responden	45
Tabel V. 1 Persentase Indeks <i>Engagement</i>	47
Tabel V. 2 Level Jabatan Pada PT XYZ.....	54
Tabel V. 3 Rancangan Program <i>Job Profile</i> dengan ADDIE	58
Tabel V. 4 Rancangan Program <i>Workload Analysis</i> dengan ADDIE.....	60
Tabel V. 5 Rancangan Program Pelatihan dengan ADDIE	62