

## ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan salah satu kunci keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah budaya organisasi. Budaya organisasi yang kuat memiliki peranan penting di perusahaan karena dapat mengatur pegawai dalam berperilaku di perusahaan yang berimbas pada pencapaian tujuan perusahaan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat budaya organisasi, seberapa tinggi kinerja pegawai, dan seberapa besar pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di PT Studio Cilaki Empat Lima. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Perhatian Kerincian, Orientasi Hasil, Orientasi Orang, Orientasi Tim, dan Stabilitas. Variabel terikat dari penelitian ini adalah kinerja pegawai.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif dengan tipe penelitian deskriptif, verifikatif, dan kausal. Jumlah sampel sebanyak 73 responden yang ditentukan berdasarkan sampel jenuh. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis jalur menggunakan software SPSS 20.00.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa PT Studio Cilaki Empat Lima memiliki budaya organisasi yang kuat dengan nilai rata – rata persentase sebesar 75,33% dan memiliki kinerja pegawai yang tinggi dengan nilai rata – rata persentase sebesar 74,44%. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa hanya terdapat dua variabel budaya organisasi yang berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai yaitu, variabel Orientasi Orang dan variabel Stabilitas. Kedua variabel tersebut secara simultan berpengaruh sebesar 44,7% terhadap kinerja pegawai di PT Studio Cilaki Empat Lima, dan sisanya yaitu sebesar 55,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian, maka untuk meningkatkan kinerja pegawai, PT Studio Cilaki Empat Lima sebaiknya memperhatikan aspek budaya organisasi khususnya pada orientasi orang dan stabilitas perusahaan.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja pegawai