

## ABSTRAK

Generasi Y saat ini menjadi populasi terbesar dunia tidak terkecuali dalam dunia kerja. Edulab merupakan salah satu perusahaan dengan 98% pegawainya adalah Generasi Y. Dalam mengelola sumber daya manusianya, Edulab membentuk sebuah divisi yang bernama *Human Capital Development*. Namun, gaya kepemimpinan pada divisi tersebut dirasa menjadi salah satu faktor negatif yang mempengaruhi kinerja dari pegawai Generasi Y dalam divisi tersebut. Sehingga perlu dilakukan penelitian mengenai gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja dari para pegawai.

Melalui penelitian ini akan dilakukan penelitian mengenai gaya kepemimpinan dalam meningkatkan kualitas pekerjaan, keuletan & daya tahan dalam bekerja, disiplin & kehadiran, kerjasama dengan rekan kerja, kesadaran akan keselamatan, tanggung jawab atas hasil pekerjaan, serta inisiatif/kreativitas yang ditunjukkan dari para pegawai Generasi Y di Divisi *Human Capital Development* Edulab Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan ialah kualitatif deskriptif, serta pengumpulan data dilakukan dengan melakukan wawancara dengan para pegawai Generasi Y serta Direktur dari Divisi HCD Edulab, serta melakukan observasi di kantor Divisi *Capital Development* (HCD) Edulab di Kota Bandung.

Berdasarkan hasil pengolahan data, dapat diketahui bahwa dalam meningkatkan kinerja, gaya kepemimpinan Direktur ialah autokratis, khususnya dalam meningkatkan kualitas pekerjaan, keuletan dan daya tahan dalam bekerja, tanggung jawab atas hasil pekerjaan, serta inisiatif/kreativitas yang ditunjukkan oleh pegawai Generasi Y. Sementara dalam meningkatkan kerjasama dengan rekan kerja dari pegawai Generasi Y, gaya kepemimpinan dari Direktur ialah *laissez-faire* dan autokratis.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka untuk meningkatkan kinerja pegawai Generasi Y pada Divisi HCD Edulab, Direktur sebaiknya memberikan perhatian pada kebutuhan pegawai, mengkomunikasikan segala kegiatan yang ada, konsisten dalam bersikap, serta memberikan kesempatan yang cukup bagi para pegawai untuk mengemukakan ide dan pendapat.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja, Generasi Y, Pemimpin