ABSTRAK

Semakin puas karyawan terhadap apa yang telah diberikan perusahaan, maka diharapkan karyawan akan loyalitas terhadap perusahaan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja karyawan PT Garuda Indonesia (Persero) TbK. dan mengukur pengaruh kepuasan kerja karyawan tersebut terhadap tingkat keinginan berpindah. Data yang digunakan adalah data primer dan sekunder dengan sampel diambil berdasarkan *Proportionate Stratified Random Sampling* sebanyak 100 karyawan. Analisis regresi berganda digunakan untuk menguji hipotesis penelitian dengan bantuan SPSS 23. Hasil penelitian berdasarkan uji t menunjukkan bahwa kepuasan kerja "Gaji" dan "Kesempatan promosi" berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan "Pekerjaan itu sendiri", "Rekan kerja", dan "Pengawasan (*supervisor*)" tidak berpengaruh terhadap tingkat keinginan berpindah. Berdasarkan uji F, secara bersama-sama kepuasan kerja berpengaruh terhadap tingkat keinginan berpindah.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja Karyawan, Tingkat Keinginan Berpindah, PT Garuda Indonesia (Persero) TbK.