

## ABSTRAK

---

Universitas Telkom yang berdiri pada tanggal 17 Juli 2013 merupakan penggabungan dari empat institusi perguruan tinggi dibawah naungan Yayasan Pendidikan Telkom yaitu Institut Teknologi Telkom, Institut Manajemen Telkom, Politeknik Telkom, dan STISI Telkom. Dengan adanya penggabungan ini maka akan menimbulkan perubahan budaya kerja yang sangat signifikan di setiap institusi ini. Seperti dengan bergabungnya empat program studi diploma di Fakultas Ilmu Terapan akan membuat budaya kerja di fakultas ini mengalami perubahan yang sangat signifikan dibandingkan dengan Politeknik Telkom sebelumnya. Contohnya seperti perpindahan dosen pengajar yang dulunya bukan berasal dari Politeknik Telkom kini menjadi dosen pengajar di Fakultas Ilmu Terapan juga akan mempengaruhi budaya kerja di tempat ini. Oleh karena itu, proyek akhir ini bertujuan untuk melakukan penilaian terhadap perubahan budaya kerja di Fakultas Ilmu Terapan sebagai studi kasus utama. Dalam aplikasi ini akan diusulkan pembuatan kuesioner *online* menggunakan *Values Survey Module (VSM) 2013 Hofstede* yang dapat digunakan untuk menilai budaya Perguruan Tinggi (PT) berdasarkan dimensi budaya *Power Distance Index (large vs. small)*, *Individualism vs. Collectivism*, *Masculinity vs. Femininity*, *Uncertainty Avoidance Index (strong vs. weak)*, *Long-Term Orientation vs. Short-Term Orientation*, dan *Indulgence vs. Restraint*. Aplikasi ini dibuat dengan metode *Waterfall* dengan menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan *framework CodeIgniter* dan menggunakan MySQL sebagai *database server*. Pengguna dari aplikasi ini adalah admin dan responden yang akan mengisi kuesioner *online*.

Kata Kunci: *Values Survey Module (VSM) 2013 Hofstede, Power Distance Index (large vs. small), Individualism vs. Collectivism, Masculinity vs. Femininity, Uncertainty Avoidance Index (strong vs. weak), Long-Term orientation VS. Short-Term Orientation, Indulgence vs. Restraint*