

## ABSTRAKSI

PT. Adetex Filament merupakan perusahaan tekstil multi-produk berskala besar yang memproduksi *garment* yang memiliki jumlah karyawan kurang lebih 3500 orang. Sehubungan untuk meningkatkan mutu perusahaan maka PT. Adetex Filament diharuskan menerapkan sistem pada bagian SDM. Sistem yang akan diterapkan menggunakan konsep ERP (*Enterprise Resource Planning*). Sistem ERP ini dapat mengelola data perusahaan dan dapat mengintegrasikan setiap proses diseluruh bagian perusahaan. Permasalahan yang terdapat di bagian SDM khususnya proses rekrutmen yaitu kesalahan pada pengecekan data lamaran yang masuk terkait dengan masalah pendokumentasian penyaringan awal pada proses *recruitment*, hal ini dikarenakan HRD melakukan seleksi data pelamar dengan cara manual melalui sekumpulan berkas lamaran. Selain itu, jumlah pelamar yang meningkat setiap tahun semakin mempersulit pengelolaan data pelamar jika masih menggunakan seleksi secara manual. Dan proses *recruitment* juga belum terintegrasi dengan proses di bagian SDM lainnya.

Salah satu *software* ERP yang dapat digunakan untuk mengelola data rekrutmen dan mengintegrasikan dengan proses lainnya yaitu Odoo. Penerapan *software* Odoo pada modul *recruitment* di PT. Adetex Filament menggunakan metode RAD (*Rapid Application Development*) dimana metode pengembangan sistem RAD dapat menghemat waktu dan biaya pengembangan, serta relatif lebih sesuai dengan rencana pengembangan aplikasi yang tidak memiliki ruang lingkup yang besar dan akan dikembangkan oleh tim yang kecil.

Dengan diterapkannya pengembangan dari konsep ERP pada modul *recruitment* berbasis Odoo diharapkan dapat membantu setiap proses bisnis rekrutmen dengan tepat dan cepat serta dapat memudahkan untuk proses pencetakan laporan rekrutmen.

Kata Kunci : ERP, Odoo, *Human Resource*, *Recruitment*, RAD