

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
ABSTRACT .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR GAMBAR .....	viii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR ISTILAH .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
I.1 Latar Belakang .....	1
I.2 Perumusan Masalah .....	3
I.3 Tujuan Penelitian .....	3
I.4 Manfaat Penelitian .....	3
I.5 Batasan Penelitian .....	4
I.6 Sistematika Penulisan .....	4
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	6
II.1 Evaluasi Jabatan .....	6
II.1.1 Definisi Evaluasi Jabatan .....	6
II.1.2 Tujuan Evaluasi Jabatan .....	6
II.1.3 Metode Evaluasi Jabatan .....	7
II.1.4 Keuntungan Evaluasi Jabatan .....	16
II.2 <i>Analytical Hierarchy Process (AHP)</i> .....	16
II.3 Kompensasi .....	21
II.3.1 Definisi Kompensasi .....	21

II.3.2 Jenis Kompensasi .....	21
II.4 Survey Gaji .....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	25
III.1 Model Konseptual .....	25
III.2 Sistematika Penelitian .....	26
III.2.1 Tahap Studi Pendahuluan .....	28
III.2.2 Tahap Penilaian Jabatan.....	28
III.2.3 Perancangan <i>Take Home Pay</i> .....	32
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA.....	33
IV.1 <i>Job Description</i> dan <i>Job Specification</i> jabatan di bagian Sumber Daya Manusia .....	33
IV.2 Faktor dan Subfaktor .....	33
IV.3 Penentuan level dari setiap subfaktor .....	36
IV.4 Bobot untuk setiap faktor dan subfaktor .....	38
IV.4.1 Bobot untuk setiap faktor .....	38
IV.4.2 Pembobotan untuk setiap subfaktor.....	42
IV.4.3 Alokasi Nilai untuk setiap level.....	46
IV.4.4 Nilai Relatif Jabatan .....	47
IV.5 Perancangan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i> .....	48
IV.6 Simulasi Berdasarkan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i> .....	49
IV.7 Survei <i>Take Home Pay</i> .....	50
BAB V ANALISIS .....	52
V.1 Analisis Pemilihan Metode Evaluasi Jabatan.....	52
V.2 Analisis Pembentukan Komite Penilai .....	52
V.3 Analisis Penentuan Faktor .....	53
V.4 Analisis Penentuan Subfaktor.....	53

V.4.1 Analisis Penentuan Subfaktor dari Faktor Tanggung Jawab .....	54
V.4.2 Analisis Penentuan Subfaktor dari Faktor Kecakapan.....	55
V.4.3 Analisis Penentuan Subfaktor dari Faktor kondisi kerja.....	56
V.4.4 Analisis Penentuan Subfaktor dari Faktor usaha .....	56
V.5 Analisis Penentuan Level .....	57
V.5.1 Analisis Penentuan Level untuk Faktor Tanggung Jawab .....	57
V.5.2 Analisis Penentuan Level untuk Faktor Kecakapan .....	58
V.5.3 Analisis Penentuan Level untuk Faktor Kondisi kerja .....	59
V.5.4 Analisis Penentuan Level untuk Faktor Usaha .....	60
V.6 Analisis Pemilihan Metode AHP .....	60
V.7 Analisis Formula <i>Take Home Pay</i> .....	61
V.8 Analisis Simulasi <i>Take Home Pay</i> .....	62
V.9 Analisis Survei <i>Take Home Pay</i> .....	63
V.10 Analisis Anggaran SDM.....	64
V.11 Analisis Sensitivitas.....	65
V.12 Analisis <i>Pay Structure</i> .....	67
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....	68
VI.1 Kesimpulan .....	68
VI.2 Saran.....	69
VI.2.1 Saran untuk Perusahaan.....	69
VI.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya .....	70
DAFTAR PUSTAKA .....	71