

## DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Data Gaji Pokok di Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat .....	1
Tabel I.1 Data Gaji Pokok di Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat (Lanjutan) .....	2
Tabel II.1 Kelebihan dan Kekurangan Sistem Pengurutan .....	9
Tabel II.2 Kelebihan dan Kekurangan Sistem Penggolongan .....	10
Tabel II.3 Kelebihan dan Kekurangan Sistem Angka.....	12
Tabel II.4 Kelebihan dan Kekurangan Sistem Perbandingan Faktor.....	14
Tabel II.5 Perbandingan Keempat Metode Evaluasi Jabatan.....	15
Tabel II.6 Kelebihan dan Kekurangan <i>Analytical Hierarchy Process</i> (AHP).....	17
Tabel II.7 Skala penilaian perbandingan berpasangan.....	19
Tabel IV.1 Level dari setiap subfaktor jabatan .....	37
Tabel IV.2 Penilai kepentingan untuk setiap faktor dari kepala bagian sumber daya manusia.....	39
Tabel IV.3 Penilai kepentingan untuk setiap faktor dari Kepala urusan perencanaan & pengembangan .....	39
Tabel IV.4 Penilai kepentingan untuk setiap faktor dari Kepala seksi kesejahteraan karyawan .....	40
Tabel IV.5 Rata-rata geometri nilai kepentingan untuk setiap faktor .....	40
Tabel IV.6 Matriks normalisasi untuk setiap faktor.....	40
Tabel IV.7 Bobot untuk setiap faktor.....	41
Tabel IV.8 Penilai kepentingan untuk setiap subfaktor-subfaktor pada faktor tanggung jawab dari kepala bagian sumber daya manusia .....	42
Tabel IV.9 Penilai kepentingan untuk setiap subfaktor-subfaktor pada faktor tanggung jawab dari Kepala urusan perencanaan & pengembangan.....	43
Tabel IV.10 Penilai kepentingan untuk setiap subfaktor-subfaktor pada faktor tanggung jawab dari Kepala seksi kesejahteraan karyawan .....	43
Tabel IV.11 Rata-rata geometri nilai kepentingan untuk setiap subfaktor .....	43

Tabel IV.12 Matriks normalisasi untuk setiap subfaktor-subfaktor pada faktor tanggung jawab .....	44
Tabel IV.13 Bobot untuk setiap subfaktor-subfaktor pada faktor tanggung jawab .....	44
Tabel IV.14 Hasil bobot akhir untuk setiap subfaktor .....	46
Tabel IV.15 Alokasi Nilai untuk tiap subfaktor.....	46
Tabel IV.16 Nilai Relatif Jabatan untuk tiap jabatan.....	47
Tabel IV.17 NRJ Kepala Seksi Perencanaan .....	48
Tabel IV.18 Simulasi Berdasarkan Formula Menghitung <i>take home pay</i> .....	49
Tabel V.1 Selisih <i>Take Home Pay</i> .....	62
Tabel V.2 Hasil Survei <i>Take Home Pay</i> .....	63
Tabel V.3 Persentase Perubahan <i>Take Home pay</i> Dalam Setahun .....	64
Tabel V.4 Sensitivitas Perubahan Kenaikan <i>Take Home Pay</i> .....	66