

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Data <i>Take Home Pay</i> Pegawai Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	2
Tabel III. 1 Tabel Pemeriksaan Fisibilitas Metode Cullen Egan Dell	27
Tabel IV. 1 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Knowledge & Experience</i>	31
Tabel IV. 2 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Breadth</i>	31
Tabel IV. 3 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Interpersonal Skill</i>	32
Tabel IV. 4 Tabel Hasil Penilaian Faktor <i>Expertise</i> Jabatan Kepala Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	32
Tabel IV. 5 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Job Environment</i>	33
Tabel IV. 6 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Reasoning</i>	34
Tabel IV. 7 Tabel Hasil Penilaian Faktor <i>Judgement</i> Untuk Jabatan Kepala Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	34
Tabel IV. 8 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Independence & Influence</i>	35
Tabel IV. 9 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Impact</i>	36
Tabel IV. 10 Tabel Penilaian Subfaktor <i>Involvement</i>	36
Tabel IV. 11 Tabel Hasil Penilaian Faktor <i>Accountability</i> Untuk Jabatan Kepala Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	37
Tabel IV. 12 Tabel Nilai Faktor <i>Expertise</i>	38
Tabel IV. 13 Tabel Nilai Faktor <i>Judgement</i>	38
Tabel IV. 14 Tabel Nilai Faktor <i>Accountability</i>	38
Tabel IV. 15 Hasil Pemeriksaan Fisibilitas Bagian Sumber Daya Manusia PT. Pikiran Rakyat	39
Tabel IV. 16 Tabel Pemeriksaan Sistem Nilai Faktor <i>Expertise</i> Dan <i>Judgement</i>	40
Tabel IV. 17 Tabel Pemeriksaan Sistem Nilai Faktor Dan Level Subfaktor Jabatan Sesuai Ketentuan Metode Cullen Egan Dell	41
Tabel IV. 18 Tabel Nilai Relatif Jabatan	42
Tabel IV. 19 Tabel Nilai Relatif Jabatan (NRJ) dan <i>Take home pay</i> Eksisting di Bagian Sumber Daya Manusia PT. Pikiran Rakyat	43
Tabel IV. 20 Tabel Simulasi Berdasarkan Formula Menghitung <i>Take Home Pay</i> Untuk Karyawan Bagian Sumber Daya Manusia PT. Pikiran Rakyat.....	44
Tabel IV. 21 Tabel Hasil Survey Gaji.....	45
Tabel V. 1 Tabel Perbandingan <i>Take Home Pay</i> Eksisting Dengan <i>Take Home Pay</i> Berdasarkan Formula Menghitung Baru.....	51
Tabel V. 2 Tabel Anggaran <i>Take Home Pay</i> Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat...	53
Tabel V. 3 Tabel Sensitivitas Perubahan <i>Take Home Pay</i>	55
Tabel V. 4 Tabel <i>Pay Structure</i> Beberapa Jabatan Di Bagian SDM PT. Pikiran Rakyat	56