

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	1
1.1.1 PT Akses Nusa Karya Infratek	2
1.1.2 Visi, Misi, dan Sasaran Strategis	2
1.1.3 Struktur Organisasi PT Akses Nusa Karya Infratek.....	3
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Kegunaan Penelitian	7
1.6 Sistematis Penulisan Tugas Akhir	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN LINGKUP PENELITIAN	9
2.1 Tinjauan Pustaka.....	9
2.1.1 Perilaku Organisasi.....	9
2.1.2 <i>Learning Organization</i>	9
2.1.3 Prinsip – Prinsip <i>Learning Organization</i>	11
2.1.4 Budaya Organisasi.....	14
2.1.5 Fungsi Budaya Organisasi	16
2.1.6 Dimensi Budaya Organisasi Menurut Denison	16
2.2 Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	19
2.3 Batasan dan Ruang Lingkup Penelitian	26
2.4 Kerangka Pemikiran dan Hipotesis Penelitian.....	26
2.4.1 Kerangka Pemikiran	26

2.4.2 Hipotesis Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Jenis Penelitian	29
3.2 Variabel Operasional	29
3.3 Tahapan Penelitian.....	36
3.4 Populasi dan Sampel.....	37
3.4.1 Populasi Penelitian	38
3.4.2 Sampel Penelitian	38
3.5 Pengumpulan Data dan Sumber Data	39
3.6 Uji Validitas dan Reliabilitas.....	39
3.6.1 Uji Validitas	39
3.6.2 Uji Validitas Variabel <i>Involvement</i> (X_1), <i>Consistency</i> (X_2), <i>Adaptability</i> (X_3), <i>Mission</i> (X_4), dan <i>Learning</i> <i>Organization</i> (Y).....	40
3.6.3 Uji Reliabilitas.....	42
3.6.4 Uji Reliabilitas Variabel <i>Involvement</i> (X_1), <i>Consistency</i> (X_2), <i>Adaptability</i> (X_3), <i>Mission</i> (X_4), dan <i>Learning Organization</i> (Y).....	43
3.7 Teknik Analisis Data	44
3.7.1 Analisis Deskriptif.....	44
3.7.2 Transformasi Data Ordinal Menjadi Data Interval.....	46
3.7.3 Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	46
3.7.4 Metode <i>Trimming</i>	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Karakteristik Responden.....	52
4.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	53
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja	54
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan dengan Analisis Deskriptif	55
4.2.1 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Involvement</i> (X_1)	55
4.2.2 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Consistency</i> (X_2)	56
4.2.3 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Adaptability</i> (X_3).....	58

4.2.4 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Mission</i> (X_4).....	60
4.2.5 Hasil Analisis Deskriptif Seluruh Variabel Budaya Organisasi (X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4)	61
4.2.6 Hasil Analisis Deskriptif Variabel <i>Learning Organization</i>	62
4.3 Hasil Analisis Jalur	62
4.3.1 Hasil Uji Korelasi	63
4.3.2 Hasil Analisis Jalur dengan Seluruh Variabel Bebas (X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4)	64
4.3.3 Hasil Analisis Jalur dengan Tiga Variabel Bebas (X_1 , X_3 , dan X_4)	69
4.3.4 Hasil Analisis Jalur dengan Dua Variabel Bebas(X_1 dan X_4)	73
4.3.5 Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	78
4.4 Pembahasan Hasil Pengolahan Data.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	87
5.1 Kesimpulan	87
5.2 Saran	88
5.2.1 Saran untuk PT Akses Nusa Karya Infratek.....	88
5.2.2 Saran untuk Penelitian Selanjutnya	89
DAFTAR PUSTAKA.....	90
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.1	Data pendapatan PT Akses Nusa Karya Infratek.....	6
Tabel 2.1	Dimensi Budaya Organisasi Menurut Denison.....	17
Tabel 2.2	Rangkuman Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi.....	30
Tabel 3.2	Operasionalisasi Variabel <i>Learning Organization</i> (Y).....	35
Tabel 3.3	Hasil Uji Validitas Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ , X ₄ dan Y.....	40
Tabel 3.4	Hasil Uji Reliabilitas Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ , X ₄ dan Y.....	43
Tabel 3.5	Kategori Skor Untuk Garis Kontinum.....	46
Tabel 4.1	Persepsi Responden terkat Variabel <i>Involvement</i> (X ₁).....	55
Tabel 4.2	Persepsi Responden terkat Variabel <i>Consistency</i> (X ₂).....	57
Tabel 4.3	Persepsi Responden terkat Variabel <i>Adaptability</i> (X ₃).....	58
Tabel 4.4	Persepsi Responden terkat Variabel <i>Mission</i> (X ₄).....	56
Tabel 4.5	Persepsi Responden terkait Variabel <i>Learning Organization</i> (Y).....	61
Tabel 4.6	Hasil Uji Korelasi Antar Variabel Penelitian.....	64
Tabel 4.7	Hasil Uji F Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ , dan X ₄	65
Tabel 4.8	Hasil Uji KD atau R ² Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ , dan X ₄	66
Tabel 4.9	Hasil Uji t Variabel X ₁ , X ₂ , X ₃ , dan X ₄	67
Tabel 4.10	Hasil Uji F Variabel X ₁ , X ₃ , dan X ₄	70
Tabel 4.11	Hasil Uji KD atau R ² Variabel X ₁ , X ₃ , dan X ₄	70
Tabel 4.12	Hasil Uji t Variabel X ₁ , X ₃ , dan X ₄	71
Tabel 4.13	Hasil Uji F Variabel X ₁ dan X ₄	73
Tabel 4.14	Hasil Uji KD atau R ² Variabel X ₁ dan X ₄	74
Tabel 4.15	Hasil Uji t Variabel X ₁ dan X ₄	75
Tabel 4.16	Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung, dan Total Pengaruh dari Variabel X ₁ dan X ₄ terhadap Variabel Y.....	78
Tabel 4.17	Ringkasan Hasil Pengujian Hipotesis.....	79

DAFTAR GAMBAR

		Halaman
Gambar 1.1	Struktur Organisasi PT Akses Nusa Karya Infratek.....	3
Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 2.2	Model Penelitian.....	27
Gambar 3.1	Tahapan Penelitian.....	37
Gambar 3.2	Garis Kontinum.....	45
Gambar 3.3	Diagram Jalur Budaya Organisasi dan <i>Learning Organization</i> di PT Akses Nusa Karya Infratek.....	49
Gambar 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	52
Gambar 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	53
Gambar 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	54
Gambar 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Kerja.....	54
Gambar 4.5	Persentase Variabel <i>Involvement</i> (X_1) dalam Garis Kontinum.....	56
Gambar 4.6	Persentase Variabel <i>Consistency</i> (X_2) dalam Garis Kontinum.....	57
Gambar 4.7	Persentase Variabel <i>Adaptability</i> (X_3) dalam Garis Kontinum.....	59
Gambar 4.8	Persentase Variabel <i>Mission</i> (X_4) dalam Garis Kontinum.....	60
Gambar 4.9	Persentase Variabel Budaya Organisasi Secara Keseluruhan (X_1 , X_2 , X_3 , dan X_4)	61
Gambar 4.10	Persentase Variabel <i>Learning Organization</i> (Y).....	62
Gambar 4.11	Model Pengaruh <i>Involvement</i> (X_1) dan <i>Mission</i> (X_4) terhadap <i>Learning Organization</i> di PT Akses Nusa Karya Infratek.....	77