

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan studi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam. Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dalam mempengaruhi kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam agar melakukan perbaikan-perbaikan dan inovasi baru secara terus menerus untuk dapat mengembangkan organisasinya.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian kuantitatif melalui pendekatan analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah sampel jenuh. Metode analisis deskriptif digunakan dalam menggambarkan atau menguraikan data serta metode analisis regresi sederhana digunakan dalam uji hipotesis.

Dari hasil pengolahan data, diketahui bahwa variabel kepemimpinan transformasional yaitu *Idealized Influence*, *Inspirational Motivation*, *Intellectual Stimulation*, dan *Individual Consideration* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam, dan signifikan. Secara keseluruhan pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam sebesar 22% dan sisa 78% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain di luar penelitian ini.

Penerapan gaya kepemimpinan transformasional pada PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam berada dalam kategori “tinggi”. Dimana persentase tertinggi adalah dimensi *Idealized influence*. Kemudian diikuti oleh dimensi *Intellectual stimulation*. Selanjutnya dimensi *inspirational motivation*. Dan yang terakhir adalah dimensi *Individual consideration*. Tingkat kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam berada dalam kategori “tinggi”. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT PLN cabang Pekanbaru Rayon Panam serta signifikan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Kepemimpinan Transformasional, Kinerja