

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1	Kerangka Pemikiran.....	59
GAMBAR 3.1	Tahapan Penelitian	69
GAMBAR 3.2	Kriteria Interpretasi Nilai	75
GAMBAR 4.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	85
GAMBAR 4.2	Data Responden Berdasarkan Usia	86
GAMBAR 4.3	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	87
GAMBAR 4.4	Data Responden Berdasarkan Jenjang Pendidikan	88
GAMBAR 4.5	Data Responden Berdasarkan Jabatan	89
GAMBAR 4.6	Data Responden Berdasarkan Pelatihan.....	90
GAMBAR 4.7	Garis Kontinum Variabel Ketidakjelasan Peran	95
GAMBAR 4.8	Garis Kontinum Indikator Prediktibilitas Hasil atau Respon.....	98
GAMBAR 4.9	Garis Kontinum Indikator Ketidakjelasan Informasi Mengenai Perilaku yang Sesuai	100
GAMBAR 4.10	Garis Kontinum Variabel Konflik Peran.....	102
GAMBAR 4.11	Garis Kontinum Indikator Konflik dengan Peraturan Internal dan <i>Job Description</i>	104
GAMBAR 4.12	Garis Kontinum Indikator Konflik dengan Waktu, Sumber Daya, atau Kemampuan.....	106
GAMBAR 4.13	Garis Kontinum Indikator Konflik dalam Memilih Perilaku Dua atau Lebih yang Berbeda.....	108
GAMBAR 4.14	Garis Kontinum Indikator Konflik pada Ekspektasi dan Arahan dari Organisasi	110
GAMBAR 4.15	Garis Kontinum Variabel Kompetensi Auditor	111
GAMBAR 4.16	Garis Kontinum Indikator Pengetahuan yang Dimiliki	113
GAMBAR 4.17	Garis Kontinum Indikator Keterampilan atau Keahlian yang Dimiliki	115
GAMBAR 4.18	Garis Kontinum Indikator Sikap Perilaku yang Dimiliki	117

GAMBAR 4.19	Garis Kontinum Indikator Pendidikan dan Pelatihan Professional Berkelanjutan	119
GAMBAR 4.20	Garis Kontinum Variabel Kinerja Auditor Internal	121
GAMBAR 4.21	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Kode Etik Profesi Auditor Internal	124
GAMBAR 4.22	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Standar Atribut.....	127
GAMBAR 4.23	Garis Kontinum Indikator Kepatuhan pada Indikator Kepatuhan pada Standar Kinerja	130
GAMBAR 4.24	Hasil Uji Heteroskedastisitas	134