

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINILITAS	iv
HALAMAN PERSETUJUAN AKADEMIS	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	1
1.2 Latar Belakang Penelitian.....	2
1.3 Perumusan Masalah	11
1.4 Pertanyaan Penelitian	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.6.1 Aspek Teoritis.....	13
1.6.2 Apek Praktis	14
1.7 Ruang Lingkup Penelitian	14
1.8 Sistematika Penulisan Tugas Akhir.....	15
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Teori-Teori terkait Penelitian	17
2.1.1 Auditing	17
2.1.2 Standar Auditing.....	18
2.1.3 Tipe -Tipe Auditing	19

2.1.4	Audit Internal.....	23
2.1.5	Auditor Internal	24
2.1.6	Tujuan Audit Internal	24
2.1.7	Ruang Lingkup Audit Internal.....	25
2.1.8	Fungsi Audit Internal.....	25
2.1.9	Peranan Audit	27
2.1.10	Tanggung Jawab dan Wewenang Audit Internal.....	27
2.1.11	Standar Profesi Auditor Internal.....	28
2.1.12	Ketidakjelasan Peran	30
2.1.13	Dimensi Ketidakjelasan Peran	30
2.1.14	Konflik Peran	32
2.1.15	Penyebab Konflik Peran.....	33
2.1.16	Indikator Konflik Peran	34
2.1.17	Kompetensi Auditor	34
2.1.18	Karakteristik Kompetensi Auditor	35
2.1.19	Kinerja Auditor	38
2.1.20	Penelitian Terdahulu	39
2.2	Kerangka Pemikiran	54
2.2.1	Pengaruh Ketidakjelasan Peran terhadap Kinerja Auditor Internal.....	56
2.2.2	Pengaruh Konflik Peran terhadap Kinerja Auditor Internal	57
2.2.3	Pengaruh Kompetensi Auditor Internal terhadap Kinerja Auditor Internal	58
2.3	Hipotesis Penelitian	59
	BAB III METODE PENELITIAN	61
3.1	Karakteristik Penelitian	61
3.2	Operasional Variabel	62
3.2.1	Variabel Independen.....	63
3.2.2	Variabel Dependen	64
3.3	Tahapan Penelitian	66
3.4	Populasi dan Sampel.....	69
3.5	Pengumpulan Data dan Sumber Data	71
3.6	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	72

3.6.1 Uji Validitas.....	72
3.6.2 Uji Reliabilitas	73
3.7 Teknik Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	74
3.7.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	74
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
3.7.3 Uji Asumsi Klasik	76
3.7.4 Pengujian Hipotesis	79
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	83
4.1 Karakteristik Responden (Sampel).....	83
4.1.1 Statistik Deskriptif Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Kompetensi Auditor, dan Kinerja Auditor Internal pada Perusahaan BUMN di Bandung	83
4.1.2 Demografi Responden	85
4.2 Hasil Penelitian.....	91
4.2.1 Uji Validitas Data	91
4.2.2 Tanggapan Responden terhadap Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Kompetensi Auditor, dan Kinerja Auditor Internal.....	94
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	131
4.2.4 Analisis Regresi Linear Berganda	135
4.2.5 Koefisien Determinasi	137
4.2.6 Pengujian Hipotesis	138
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian.....	141
4.3.1 Kondisi Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Kompetensi Auditor, dan Kinerja Auditor Internal pada Perusahaan BUMN di Bandung.....	141
4.3.2 Pengaruh Ketidakjelasan Peran (X_1), Konflik Peran (X_2), dan Kompetensi Auditor (X_3) terhadap Kinerja Auditor Internal (Y) Secara Simultan.....	143
4.3.3 Pengaruh Ketidakjelasan Peran (X_1) terhadap Kinerja Auditor Internal (Y) Secara Parsial	145
4.3.4 Pengaruh Konflik Peran (X_2) Terhadap Kinerja Auditor Internal (Y) Secara Parsial	147
4.3.5 Pengaruh Kompetensi auditor (X_3) Terhadap Kinerja Auditor Internal (Y) Secara Parsial	149

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	151
5.1 Kesimpulan.....	151
5.2 Saran	152
5.2.1 Aspek Teoritis.....	152
5.2.2 Aspek Praktis	153
DAFTAR PUSTAKA	155
LAMPIRAN	