

ABSTRAK

Universitas Telkom merupakan salah satu perguruan tinggi swasta yang berdiri pada tahun 2013 memiliki upaya meningkatkan kualitas dan mutu internal secara berkelanjutan dan menjadikan sumber daya internal sebagai salah satu strategi institusi untuk dapat bersaing dengan perguruan tinggi lain. Untuk dapat memenuhi kebutuhan tersebut maka dibutuhkan sistem rekrutmen yang tepat untuk mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas dan dapat memenuhi kebutuhan. Pada kondisi saat ini belum terdapat adanya sistem yang terintegrasi antara bagian sumber daya manusia dengan fakultas, dan sistem rekrutmen yang belum terintegrasi dengan sistem pelatihan pada masa rekrutmen, selain itu belum adanya laporan hasil rekrutmen yang dapat dicetak secara *real time*. Semua masalah tersebut muncul karena belum adanya tempat penyimpanan dan pengolahan data terpusat dalam menangani beberapa proses yang saling terkait dengan sistem rekrutmen tenaga pengajar dan juga belum terintegrasi.

Solusi yang dinilai mampu dalam menangani masalah dan memenuhi kebutuhan tersebut untuk Universitas Telkom yaitu dengan suatu sistem yang terintegrasi, dan mampu mengikuti perubahan proses bisnis yang terjadi yaitu sistem ERP (*Enterprise Resource Planning*) berbasis aplikasi SAP. Aplikasi SAP merupakan salah satu sistem yang mampu mendukung proses integrasi, otomatisasi, dapat melakukan optimasi melalui model aplikasi sistem informasi, dan dapat menghasilkan laporan secara *real time*.

Dalam melakukan implementasi ERP SAP terdapat lima tahap yang harus dilakukan. Sebelum melakukan implementasi ERP SAP, perlu dibuatnya tahapan *business blueprint*. Tahapan *Business blueprint* berisikan rancangan dari sistem aplikasi ERP SAP yang akan diimplementasikan dan kebutuhan sistem maupun bisnis institusi.

Dengan adanya solusi sistem ERP SAP yang dapat digunakan di dalam Universitas Telkom maka penulis membuat penelitian yang berjudul “Analisis Business Blueprint Sistem Enterprise Resource Planning Pada Rekrutmen Dosen Menggunakan SAP ERP HCM dengan Metodologi ASAP di Universitas Telkom” yang bertujuan untuk membantu mengurangi proses apa saja yang masih belum optimal dan meningkatkan keterkaitan dengan unit lain yang masih belum maksimal sehingga proses bisnis yang terjadi masih sering terhambat dengan adanya pendistribusian data.

Penelitian diawali dengan melakukan wawancara dengan Bagian Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Fakultas. Membuat studi literature yang relevan dengan penelitian. Lalu dilanjutkan dengan pengumpulan data dan menganalisis permasalahan yang terjadi di dalam proses rekrutmen dosen yang ada pada Institusi dan penyelesaian dalam bentuk memberi solusi dari penelitian yang dilakukan.

Kata Kunci : ERP, SAP, HCM, Recruitment, Rekrutmen Dosen