

Redesain Kantor BMN (Barang Milik Negara) di Surakarta dengan Menggunakan Organisasi Rang dalam Meningkatkan Kontrol terhadap Kinerja Pegawai

ABSTRAK

BMN adalah kantor pemerintahan yang bertugas mengurus barang milik negara. BMN didirikan untuk membantu kementerian keuangan dalam melakukan pembukuan barang milik negara. Termasuk asset negara dalam hal ini BMN bekerja langsung ke setiap wilayah untuk mengetahui dan membukukan barang milik negara kemudian dilaporkan kepada Menteri Keuangan. Keberhasilan suatu organisasi dipengaruhi oleh banyak faktor, diantaranya sumber daya manusia. Pegawai adalah pelaksana seluruh aktivitas organisasi. Seorang pegawai harus memiliki kedisiplinan kerja yang tinggi untuk melaksanakan pekerjaan secara optimal. Kedisiplinan kerja adalah keinginan dan kesungguhan seseorang dalam mengerjakan pekerjaannya dengan baik serta disiplin. Dalam pencapaian prestasi kerja yang baik, fenomena yang ditemukan karena rendahnya kedisiplinan kerja pegawai disebabkan oleh tata ruang kantor yang kurang terkontrol dari pengawasan atasan. Hal ini menyebabkan pekerjaan yang dihasilkan kurang memuaskan dan menyebabkan kurangnya kedisiplinan. Demi menambah kinerja dan efektivitas pegawai Kantor BMN (Barang Milik Negara) agar mencapai target dapat ditempuh dengan cara mengubah organisasi ruang yang mempengaruhi pola pengawasan yang ditunjang dengan desain. Tujuannya adalah untuk memudahkan pengawasan terhadap pegawai, membuat pekerjaan pegawai lebih efektif karena pegawai merasa selalu diawasi oleh pimpinan, pegawai memiliki rasa tanggung jawab pada setiap pekerjaannya, meningkatkan produktifitas kerja, dan meningkatkan target yang sudah ditetapkan setiap institusi negara.

- ***Kata kunci:*** sistem kontroling pegawai dan efektifitas kerja