

## **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PENYAMAKAN KULIT PT ADI SATRIA ABADI YOGYAKARTA**

### **ABSTRAK**

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh pentingnya budaya organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan bagi perusahaan. Salah satunya adalah Perusahaan Adi Satria Abadi Yogyakarta. Perusahaan tersebut adalah perusahaan yang bergerak di bidang sarung tangan, khususnya produk sarung tangan golf. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh dari budaya organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) divisi penyamakan kulit PT Adi Satria Abadi Yogyakarta. Populasi dari divisi penyamakan kulit perusahaan adi satria abadi ini berjumlah 233 orang. Sampel yang diambil untuk diteliti adalah sebesar 96 orang dari populasi divisi penyamakan kulit perusahaan adi satria abadi.

Teknik pengumpulan data berupa penyebaran kuisioner kepada 96 responden yang merupakan sampel. Jenis penelitian ini adalah deskriptif. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Hasil penelitian menjelaskan bahwa terdapat hubungan antara variabel budaya organisasi (X) dengan kinerja karyawan (Y) pada divisi penyamakan kulit perusahaan adi satria abadi Yogyakarta. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan bahwa besarnya pengaruh budaya organisasi (X) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah sebesar 63,1% , sedangkan sisanya sebesar 36,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata kunci : Budaya Orgaisasi, Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja**