

## ABSTRAK

Sumber daya manusia adalah faktor utama dalam penggerak roda organisasi dalam mencapai dan mewujudkan tujuan serta sasaran yang ditetapkan. Perusahaan harus menyadari bahwa manusia pada dasarnya memiliki berbagai macam kebutuhan yang semakin lama semakin bertambah dan kompleks, oleh karena itu, perusahaan perlu memperhatikan kesejahteraan karyawannya baik yang berupa pemberian material maupun nonmaterial. Karyawan akan menunjukkan komitmennya untuk tetap loyal pada perusahaan jika kepuasan kerja diperolehnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap loyalitas karyawan Kantor Pusat PT. Angkasa Pura II (Persero).

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif – kausal. Teknik sampling yang digunakan adalah *probabilty sampling* dengan jenis *proportionate stratified random sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden yang merupakan karyawan Kantor Pusat PT. Angkasa Pura II (Persero). Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja berada dalam kategori baik. Loyalitas karyawan Kantor Pusat PT. Angkasa Pura II (Persero) dalam kategori baik. Kepuasan kerja berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Kantor Pusat PT. Angkasa Pura II (Persero).

***Kata Kunci: Sumber Daya Manusia, Kepuasan Kerja, Loyalitas Karyawan***