

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
LEMBAR PERNYATAAN ORISINALITAS .....	iii
ABSTRACT .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR SINGKATAN .....	xiv
DAFTAR ISTILAH .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
I.1.    Latar Belakang .....	1
I.2.    Rumusan Masalah.....	5
I.3.    Tujuan Penelitian .....	6
I.4.    Manfaat Penelitian .....	6
I.5.    Batasan Masalah .....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
II.1.    Sumber Daya Manusia (SDM) .....	7
II.2.    Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) .....	7
II.2.1. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
II.3. <i>Enterprise Resource Planning</i> (ERP) .....	9
II.3.1. Definisi <i>Enterprise Resource Planning</i> (ERP) .....	9
II.3.2. Karakteristik ERP.....	10
II.3.3. Manfaat Penggunaan ERP .....	10
II.3.4. Langkah-langkah implementasi ERP.....	11

II.3.5.	Pertimbangan Dalam Memilih Perangkat Lunak ERP.....	11
II.4.	OpenERP .....	12
II.4.1.	Target Pengguna OpenERP.....	12
II.4.2.	Kelebihan OpenERP .....	13
II.4.3.	OpenERP modul <i>Human Resource</i> .....	13
II.5.	<i>Flowchart</i> .....	14
II.6.	<i>Usecase Diagram</i> .....	16
II.7.	<i>Activity Diagram</i> .....	18
II.8.	Rapid Application Development (RAD) .....	19
II.8.1.	Fase-fase dalam RAD .....	19
II.9.	Analisis GAP .....	21
II.10.	BPI ( <i>Business Process Improvement</i> ).....	22
II.10.1.	Kategori <i>Cycle Time</i> .....	23
II.10.2.	<i>Streamlining</i> .....	23
II.10.	<i>Testing</i> .....	25
II.11.	Migrasi Data .....	26
BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....		27
III.1.	Model Konseptual.....	27
III.2.	Sistematika Penelitian.....	28
BAB IV TAHAPAN PENELITIAN .....		32
IV.1.	<i>Business Modeling</i> .....	32
IV.1.1.	Gambaran Umum KBM Industri GT I Jawa Barat.....	32
IV.1.2.	Gambaran Umum Bagian SDM & Umum KBM .....	35
IV.1.3.	Analisis Permasalahan .....	36
IV.2.	<i>Data Modeling</i> .....	37
IV.3.	<i>Process Modeling</i> .....	39
IV.3.1.	Analisis Proses Bisnis Eksisting KBM GT I.....	40
IV.3.2.	Analisis Proses Bisnis Modul <i>Human Resource</i> pada OpenERP.....	46
IV.3.3.	Analisis GAP .....	49
IV.3.4.	Analisis BPI ( <i>Business Process Improvement</i> ).....	50
IV.3.5.	Proses Bisnis Usulan .....	53
IV.3.6.	Analisis <i>Form Usulan</i> .....	57

IV.3.7. Analisis Kebutuhan Fungsional.....	59
IV.3.8. Analisis <i>User Design</i> .....	60
IV.3.8.1. <i>Usecase Diagram</i> .....	60
IV.3.8.2. <i>Activity Diagram</i> .....	61
IV.4. <i>Application Generation</i> .....	74
IV.4.1. Instalasi OpenERP.....	74
IV.4.2. Instalasi Modul <i>Human Resource</i> .....	75
IV.4.3. <i>Setting Modul Human Resource</i> .....	75
IV.4.4. <i>Setting Companies</i> .....	75
IV.4.5. <i>Setting User</i> .....	76
IV.4.6. <i>Setting Language (Bahasa)</i> .....	76
IV.4.7. Kustomisasi.....	76
IV.4.8. Prosedur Pengoperasian OpenERP Modul <i>Human Resource</i> .....	79
BAB V <i>TESTING</i> DAN MIGRASI DATA.....	81
V.1. <i>Testing</i> .....	81
V.2. Migrasi Data.....	82
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
VI.1. Kesimpulan.....	84
VI.2. Saran.....	84
VI.2.1. Bagi Pihak KBM Industri GT I Jawa Barat & PGT Sindangwangi .	84
VI.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85