

ABSTRAKSI

Menyadari tantangan perkembangan perekonomian dan persaingan bisnis yang terus meningkat Chevron khususnya PT.Chevron Pasifik Indonesia (CPI) memiliki tantangan yang cukup berat dalam pengelolaan perusahaan khususnya Sumber Daya Manusia (SDM) operasionalnya yang merupakan faktor esensial dalam menunjang tujuan organisasi. Untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusianya, CPI memiliki tantangan untuk melakukan peningkatan kinerja yang terus berkelanjutan melalui proses pengembangan talenta (kompetensi) karyawannya, salah satunya melalui program pelatihan. Selain pelatihan, diperlukan motivasi untuk mengembangkan diri agar dapat memberikan kontribusi yang optimal bagi keberhasilan perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. CPI Divisi A area Sumatera. Data primer yang digunakan dalam penelitian ini adalah pelatihan, motivasi kerja dan kinerja karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 64 responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau analisis jalur dengan program SPSS 17.0.

Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan sebesar 13,6% terhadap kinerja karyawan. Kemudian secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan sebesar 13,34% (13,10% merupakan pengaruh langsung dan 0,24% pengaruh melalui hubungan dengan variabel motivasi). Sedangkan motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

Dalam meningkatkan pencapaian kinerja karyawan yg optimal di Divisi A PT.CPI area Sumatera, maka saran dari Peneliti adalah meningkatkan pelaksanaan pelatihan yang tepat dan lebih baik lagi serta melakukan pengawasan dan mengarahkan motivasi karyawannya.

Kata-kata kunci: Pelatihan, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Recognizing the challenges of economic development and increasing business competition, especially PT. Chevron Pacific Indonesia (CPI) has a tough challenge in the management of the company, especially the Human Resources (HR) Operation which is the essential factor in supporting the organization's goals. To improve the quality of human resources, CPI has the challenge to perform ongoing performance improvement through process of employees talent development (competence), one of them through a training program. In addition to training, necessary the motivation to develop themselves in order to provide optimal contribution to the success of the company.

This study aims to determine the effect of training on the performance and motivation of employees of PT. CPI Sumatera Area Division A. The primary data used in this study is the training, work motivation and performance of employees. The samples are 64 respondents. Analysis of the data using path analysis in SPSS 17.0

Based on results of the study concluded that training and motivation to work together positively and significantly by 13,6% on employee performance. Then the partial have a positive and significant effect of training was 13,34% (13,10% is direct influence and 0,24% influence through relationships with motivation variables). While no significant effect of the motivation on employee performance.

In improving the achievement of the optimal performance of employees in the Division A PT.CPI Sumatera Area, the suggestions of the researchers is to improve the implementation of proper training and better as well as to supervise and direct the employees motivation.

Key words: Training, Work Motivation, Employee Performance.